

Cynllun Cydraddoldeb Strategol Blaenau Gwent Adroddiad Blynyddol 2024-2025

Cyngor Bwrdeistref Sirol Blaenau Gwent

Cynllun Cydraddoldeb Strategol

Adroddiad Monitro Blynnyddol

Ebrill 2024 – Mawrth 2025

“Blaenau Gwent – lle sy’n deg, yn agored ac yn groesawgar i bawb drwy weithio gyda’n cymunedau ac ar eu cyfer”

Os oes angen y ddogfen hon arnoch mewn fformat gwahanol, e.e. print bras, Braille, fersiwn sain, ac ati, cysylltwch:

E-bost: pps@blaenau-gwent.gov.uk

Cynnwys	Tudalennau
Rhagair	4
Cyflwyniad	6
Amcan Cydraddoldeb 1 – Byddwn yn sefydliad teg a chyfiawn.	7
Amcan Cydraddoldeb 2 - Byddwn yn weithle sy'n hyrwyddo amrywiaeth a chynhwysiant.	14
Amcan Cydraddoldeb 3 - Byddwn yn creu diwylliant dysgu teg a chynhwysol i bob plentyn a pherson ifanc gyda ffocws ar gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant.	22
Amcan Cydraddoldeb 4 - Byddwn yn hyrwyddo ac yn cefnogi cymunedau cynhwysol, diogel a chydlynol.	30
Amcan Cydraddoldeb 5 - Byddwn yn sicrhau ymgysylltiad a chyfranogiad effeithiol ar gyfer pobl â nodweddion gwarchodedig.	36
Amcan Cydraddoldeb 6 - Byddwn yn ymdrechu i leihau anghydraddoldeb a achosir gan dlodi.	44
Y Camau Nesaf	49
Crynodeb o Ddata'r Gweithlu 2023/24	50

Rhagair

Mae'n bleser gennyf gyflwyno'r adroddiad blynyddol cyntaf ar ein cynnydd tuag at [Gynllun Cydraddoldeb Strategol \(CCS\) 2024-28](#) Cyngor Bwrdeistref Sirol Blaenau Gwent. Mae'r adroddiad hwn yn arddangos rhai o'r cyflawniadau a'r heriau rydym wedi'u hwynebu yn ystod y flwyddyn ddiwethaf.

Mae cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant wrth wraidd ein gweledigaeth a'n gwerthoedd fel Cyngor. Rydym am sicrhau bod pawb sy'n byw, yn gweithio, neu'n ymweld â Blaenau Gwent yn gallu cyflawni eu potensial a mwynhau ansawdd bywyd da. Rydym yn parhau i fod yn gwbl ymrwymedig i fod yn 'lle sy'n deg, yn agored ac yn groesawgar i bawb drwy weithio gyda'n cymunedau ac ar eu cyfer' fel yr amlinellir yn ein [Cynllun Corfforaethol 2022-27](#).

Mae Cyngor Blaenau Gwent mewn proses o newid. Ym mis Mehefin 2024, cytunodd Cyngorau Torfaen a Blaenau Gwent i rannu Prif Weithredwr. Y trefniant hwn yw'r cyntaf o'i fath yng Nghymru ac mae'n amlygu gallu'r ddau gyngor i feddwl ymlaen ac arloesi gwell cydweithio. Rydym yn parhau i fod yn rhan o [Ranbarth Marmot Gwent](#), ac ar hyn o bryd rydym yn gweithio tuag at ddatblygu Prif Gynllun Marmot ar gyfer Blaenau Gwent i ddod yn ranbarth gyda'r nod o fynd i'r afael ag anghydraddoldebau a'u lleihau, drwy ddefnyddio egwyddorion Marmot:

- Rhoi'r dechrau gorau mewn bywyd i bob plentyn
- Galluogi pob plentyn, person ifanc ac oedolyn i fanteisio i'r eithaf ar ei alluoedd a sicrhau rheolaeth dros eu bywydau
- Creu cyflogaeth deg a gwaith da i bawb
- Sicrhau safon byw iach i bawb
- Creu a datblygu lleoedd a chymunedau iach a chynaliadwy
- Cryfhau rôl ac effaith atal afiechyd
- Mynd ar drywydd cynaliadwyedd amgylcheddol a thegwch iechyd gyda'n gilydd
- Mynd i'r afael â hiliaeth, gwahaniaethu, a'u canlyniadau

Rydym yn cydnabod bod mwy o waith i'w wneud o hyd i fynd i'r afael â'r anghydraddoldebau parhaus sy'n dod i'r amlwg sy'n effeithio ar ein preswylwyr a'n staff. Rydym wedi ymrwymo i ddysgu o'n profiadau a'n tystiolaeth, ymgysylltu â'n rhanddeiliaid a'n partneriaid, a chymryd camau cadarnhaol i wneud gwahaniaeth. Mae ein gwaith hefyd yn cyfrannu at [Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol \(Cymru\)](#) a'r saith Nod Llesiant Cenedlaethol, sy'n hanfodol i wireddu newid yn ein cymunedau.

Mae'r adroddiad hwn yn rhoi trosolwg o sut rydym wedi cyflawni ein chwe amcan cydraddoldeb strategol yn 2024-25, gan gwmpasu meysydd fel arweinyddiaeth a llywodraethu, cynrychioli a datblygu'r gweithlu, ymgysylltu a chynnwys cymunedol, cydlyniant cymunedol ac anghydraddoldeb a achosir gan amddifadedd. Mae hefyd yn amlygu rhai o'r enghreifftiau o arfer da ac astudiaethau achos sy'n dangos ein cynnydd a'n heffaith.

Yn yr adroddiad hwn rydym hefyd wedi ystyried cynlluniau strategol cenedlaethol a chynlluniau gweithredu allweddol, y mae Llywodraeth Cymru wedi'u datblygu i fynd i'r afael â'r anghydraddoldebau presennol a wynebwr gan unigolion a chymunedau. Mae'r cynlluniau hyn yn cynnwys:

- [Cynllun Gweithredu LHDTC+ i Gymru \(2023\)](#)
- [Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol \(2022\)](#)
- [Strategaeth Cymru o blaid pobl hŷn \(2021\)](#)
- [Cynllun Plant a Phobl Ifanc \(2022\)](#)
- [Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol \(VAWDASV\) \(2022\)](#)
- [Y Ddyletswydd Economaidd-gymdeithasol \(2021\)](#)

Hoffem ddiolch i'n holl staff, cyngorwyr, partneriaid, defnyddwyr gwasanaethau a chymunedau sydd wedi cyfrannu at ein gwaith cydraddoldeb yn ystod y flwyddyn ddiwethaf. Rydym yn gwerthfawrogi eich adborth a'ch awgrymiadau ar sut y gallwn wella ein perfformiad a'n canlyniadau. Edrychwn ymlaen at weithio gyda chi yn y flwyddyn nesaf a thu hwnt i gyflawni ein gweledigaeth o Flaenau Gwent teg, agored a chroesawgar i bawb.



Cynghorydd Stephen Thomas
Arweinydd, Aelod Cabinet
Corfforaethol a Pherfformiad



Stephen Vickers
Prif Weithredwr

Cyflwyniad

Mae ein hadroddiad blynyddol yn amlygu sut yr ydym yn cyflawni Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus (y “ddyletswydd gyffredinol”) neu (PSED) drwy sicrhau ein bod yn cefnogi cymdeithas decach drwy hyrwyddo cydraddoldeb a meithrin perthnasoedd da.

Gwnawn hyn drwy gyflwyno polisiau a gwasanaethau o ddydd i ddydd sy'n cefnogi ac yn gwerthfawrogi amrywiaeth, er mwyn:

- Dileu gwahaniaethu anghyfreithlon, aflonyddu ac erledigaeth ac ymddygiad arall a waherddir gan y Ddeddf
- Hyrwyddo cyfle cyfartal rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchodedig berthnasol a'r rhai nad ydynt
- Meithrin perthynas dda rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchodedig a'r rhai nad ydynt

Cyflwynir yr Adroddiad Blynyddol yn chwe adran. Mae pob adran yn cyfateb i bob un o'r amcanion cydraddoldeb presennol ac yn darparu'r canlynol:

- Trosolwg o'r Amcan
- Crynhoi cynnydd yn erbyn Amcanion Cydraddoldeb 2024-25
- Y Camau Nesaf a nodwyd ar gyfer Amcanion Cydraddoldeb 2025-28

Mae'r adroddiad yn cloi gyda data gweithlu'r cyngor ar gyfer 2023-24.

Amcan Cydraddoldeb 1

Byddwn yn sefydliad teg a chyfiawn

Trosolwg

Rydym yn cydnabod bod gan bawb hawl i gael eu trin ag urddas a pharch. Mae'r gallu i fyw a gweithio heb ragfarn yn hawl sylfaenol, beth bynnag fo cefndir, hunaniaeth a phrofiadau pobl.

Mae cydraddoldeb nid yn unig yn rhwymedigaeth gyfreithiol, ond mae hefyd yn gyfrifoldeb moesol a chymdeithasol. Er mwyn bod yn sefydliad teg a chyfiawn mae angen arweinyddiaeth wleidyddol a phroffesiynol effeithiol sy'n hyrwyddo diwylliant o barch, atebolrwydd a chydweithio ar draws y sefydliad.

Fel sefydliad rydym wedi ymrwymo i gyflawni'r dyletswyddau cydraddoldeb a osodir arnom fel corff cyhoeddus ac yn deall yr angen i sicrhau bod ein polisïau, ein harferion, a'n gwasanaethau yn deg, yn gynhwysol, ac yn ymatebol i anghenion a dyheadau amrywiol ein cymunedau a'n gweithlu.

Mae ein [Cynllun Cydraddoldeb Strategol](#) yn cael ei gydnabod fel sbardun polisi allweddol ar gyfer cyflawni'r nod hwn ochr yn ochr â'r uchelgeisiau a nodir yn ein [Cynllun Corfforaethol 2022-2027](#).

Crynodeb o gynnydd - Amcan 1

Dros y flwyddyn ddiwethaf, mae'r Tîm Arweinyddiaeth Corfforaethol wedi mynd ati i adolygu a chefnogi Cynllun Gweithredu Blwyddyn Un y CCS, gan sicrhau bod canlyniadau cydraddoldeb yn cael eu cyflawni ar draws y sefydliad. I hwyluso'r broses hon, sefydlwyd Grŵp Trosolwg a Chyflawni Strategol, sy'n gyfrifol am adolygu a monitro ein cynnydd ar bob cam gweithredu sy'n ymwneud â'n Hamcanion Strategol. Drwy alinio'r camau gweithredu hyn â'n prosesau cynllunio busnes, rydym wedi sicrhau eu bod yn cael eu holrhain yn effeithiol a'u gwella'n barhaus. Mae'r grŵp, dan gadeiryddiaeth y Cynghorydd Chris Smith, ein Hyrwyddwr Aelodau Cydraddoldeb, sydd hefyd yn cynrychioli'r Cyngor ar Rwydwaith Cydraddoldeb Aelodau Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru (CLILC).

Hyfforddiant

Mae'r Tîm Arwain Corfforaethol wedi cymeradwyo cyflwyno Modiwl E-Ddysgu Cydraddoldeb, a ddatblygwyd gan Dîm Cydlyniant Gorllewin Gwent a'i integreiddio i'r llwyfan hyfforddi newydd, Thinqi. Mae rheolwyr wedi cael eu briffio, ac mae staff wedi cael gwybod drwy gydol 2024-25 am bwysigrwydd cwblhau'r modiwl hwn. Yn ogystal, mae'r Hyrwyddwr Aelodau Cydraddoldeb

wedi cwblhau'r hyfforddiant ac wedi annog pob Aelod Etholedig i wneud yr un peth. Mae cyfraddau cwblhau staff wedi'u monitro a'u hadrodd drwy gydol 2024-25.

Mae Aelodau Etholedig wedi derbyn sawl sesiwn Briffio Aelodau ar faterion cydraddoldeb allweddol gan gynnwys Mis Hanes Sipsiwn a Theithwyr a LHDT+ a Chynllun Cymhwysedd Diwylliannol Diverse Cymru.

Rhwydweithio

Mae Cyngor Blaenau Gwent yn parhau i gael ei gynrychioli ar y Rhwydwaith Cydraddoldeb Rhanbarthol yn ogystal â Rhwydweithiau Cenedlaethol/Rhanbarthol eraill i rannu arfer gorau, cyfleoedd dysgu ac i gydweithio, mae hyn yn cynnwys bod yn rhan o Rwydwaith y Cyngorau Balch a Rhwydwaith Swyddogion Cydraddoldeb CLILC.

Asesiad Effaith Integredig

Mae'r broses Asesiad Effaith Integredig (AEI) yn parhau i fod yn offeryn hanfodol ar gyfer hwyluso a llywio ein prosesau gwneud penderfyniadau. Gall ein staff weld yr asesiad, ynghyd â dogfennau canllaw cysylltiedig ac enghreifftiau ategol, ar ein system fewnrwyd fewnol. Gan gydnabod yr angen am welliant, rydym wedi nodi bod gwell monitro o ddefnydd yr AEI yn gam allweddol ar gyfer y cyfnod 2024-25. Bydd hyn yn brif ffocws yn ein cynllun gweithredu Blwyddyn 2 i sicrhau bod y broses yn cael ei defnyddio'n effeithiol a'i gwella'n barhaus.

Ymgyrchoedd Rhyngwladol

Drwy gydol y cyfnod adrodd hwn, fel sefydliad rydym wedi parhau i gydnabod a nodi ymgyrchoedd rhyngwladol, gan gynnwys, Mis Hanes Pobl Ddu, Diwrnod Cofio'r Holocaust, Mis Hanes LHDT+ a Diwrnod Rhyngwladol y Menywod. O ystyried ein model gweithio ystwyth, darparwyd cefndiroedd Microsoft Teams i'n staff i sicrhau ein bod yn dangos cefnogaeth i'r ymgyrchoedd pwysig hyn yn ystod cyfarfodydd ar draws y Cyngor.

Mis Hanes LHDT+

Fel sefydliad, rydym yn parhau i fod yn gwbl ymrwymedig i weledigaeth Llywodraeth Cymru fel y nodir yng [Nghynllun Gweithredu LHDT+ Cymru](#). Yn ystod 2024-25 cytunodd y Cyngor i gefnogi archwilio digwyddiad llawr gwlad Balchder (Pride) yn ardal Blaenau Gwent, gan weithio gyda grwpiau cymunedol a phartneriaid lleol.

Mae Cyngor Blaenau Gwent yn sefyll i gefnogi ein preswylwyr a staff LHDT+ ac yn dathlu Mis Hanes LHDT+. Fel yr amlinellwyd yn ein Cynllun Corfforaethol

rydym yn gweithio i wneud Blaenau Gwent yn 'lle sy'n deg, yn agored ac yn groesawgar i bawb drwy weithio gyda'n cymunedau ac ar eu cyfer'. O'r herwydd, rydym wedi ymrwmo i hyrwyddo cydraddoldeb, cefnogi hawliau unigolion, a sicrhau bod pawb, waeth beth fo'u cyfeiriadedd rhywiol neu hunaniaeth rhywedd, yn gallu byw eu bywydau'n ddilys a heb ofni gwahaniaethu.

I nodi Mis Hanes LHDT+, cafodd baner LHDT+ ei chwifio y tu allan i'r Swyddfeydd Cyffredinol, yng Nglynebwy drwy gydol mis Chwefror, gwahoddwyd Aelodau Etholedig i fynychu sesiwn frifio ar Ymwybyddiaeth LHDT+ a lansiwyd y cynlluniau ar gyfer digwyddiad Balchder cyntaf yn 2025 yn gyhoeddus ar gyfryngau cymdeithasol.



Addurnwyd y Ganolfan Blant Integredig yn Blaenau i gefnogi Mis Hanes LHDT+ fel y gwelir isod:



Diwrnod Rhyngwladol Pobl ag Anableddau

Dathlodd y Cyngor Ddiwrnod Rhyngwladol Pobl ag Anableddau. Yn fewnol, gyda'n staff fe wnaethom rannu cylchlythyr penodol a oedd yn cyfeirio at yr hyfforddiant sydd ar gael yn ymwneud ag anabledd yn ogystal ag annog ein staff i fod yn rhan o'n Rhwydwaith Profiadau Bywyd lle rydym yn ceisio cael mewnwelediad o brofiad personol perthnasol. Yn allanol, rhoddwyd cydnabyddiaeth ar ein llwyfannau cyfryngau cymdeithasol, gan ddefnyddio'r cyfle i hyrwyddo'r gwasanaethau sydd ar gael i'r rhai sy'n byw ag anabledd i gyrraedd eu llawn botensial trwy Raglen Llwybrau Gweithio ar Les Blaenau Gwent.



International Day of Disabled Persons 2024

International Day of Disabled Persons recognises visible and invisible disabilities to promote the importance of inclusion in life and the workplace. This year's theme is 'amplifying the leadership of persons with disabilities for an inclusive and sustainable future'.

While the council of course works in accordance with the Equality Act 2010 that recognises disability as a protected characteristic and as such embed this within our policies and procedures, participation and representation of persons living with a disability are integral to continuous development. If you are a member of staff living with a disability, be that a physical, sensory or learning disability your lived experience can help us ensure we are amplifying the leadership of persons with disabilities for an inclusive and sustainable future!

JOIN THE LIVED EXPERIENCES

NETWORK TODAY - Be as involved as much as you like; just receive updates such as consultations, questionnaires and relevant information from the **Policy Team** or actively participate in forums, social media interaction, events and so on. To join the Lived Experience Network please email: pps@blaenau-gwent.gov.uk

iTrent Information

In order for us to get a clear understanding of our organisation we capture an overview of our staff's equality and diversity detail follow the instructions below to ensure your information is up to date. (All information is stored in accordance with GDPR). 'Click here (<http://intranet/policies-plans-strategies/equality-and-diversity.aspx>) to find more information on equalities'

Equality Training for Staff

We encourage all Blaenau Gwent staff to complete the online equality training module to help us work in the most effective and fair way possible.

What will you gain from this training?

- An understanding of the Equality Act 2010, and what this means for Statutory Services.
- Understand what we mean by 'protected characteristics' and be able to identify the 9 protected characteristics recognised by law.
- Understand why equalities is so important to society, by providing an overview of some of the historical equality milestones.
- Provide you with reporting methods to report any issues should you experience or witness discrimination in the workplace.
- Provide you with the understanding of how you should and shouldn't treat others in the workplace and within our communities.
- Equip you with the tools to enable you to promote equalities within your team.

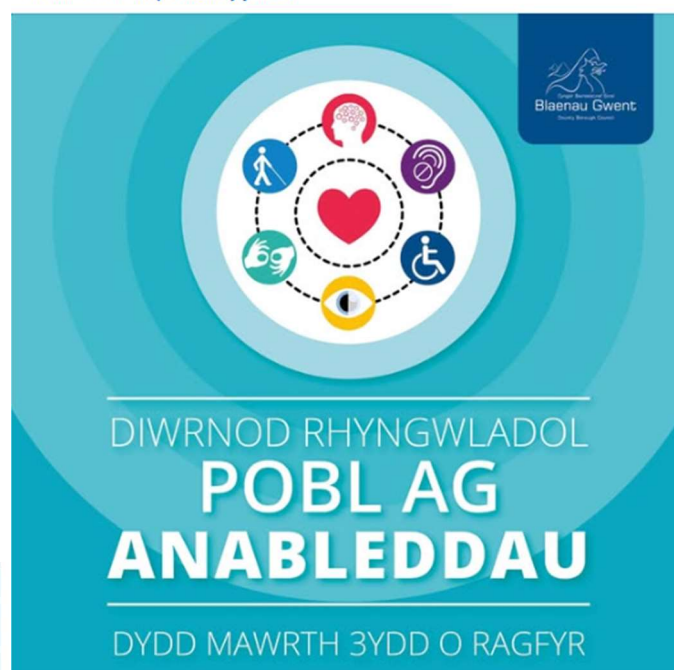
To get access to this training please contact: pps@blaenau-gwent.gov.uk who will provide all the relevant information.

CBS Blaenau Gwent
3 December 2024

Oeddech chi'n gwybod mae'r 3ydd o Ragfyr yw Diwrnod Rhyngwladol Pobl Ag Anableddau 2024? Mae Diwrnod Rhyngwladol Pobl Ag Anableddau yn cydnabod anableddau gweladwy ac anweledig i hyrwyddo pwysigrwydd cynhwysiant mewn bywyd, y gymuned a'r gweithle. Mae cydraddoldeb a chynhwysiant wrth wraidd ein gweledigaeth a'n gwerthoedd fel cyngor. Rydym am sicrhau bod pawb sy'n byw, yn gweithio, neu'n ymweld â Blaenau Gwent yn gallu cyflawni eu potensial a mwynhau ansawdd bywyd da. Hoffem felly dafu goleuni ar bwysigrwydd cydnabod a chodi ymwybyddiaeth o Ddiwrnod Rhyngwladol Pobl Ag Anableddau 2024! Gweler yma am fwy o wybodaeth am gefnogaeth anabledd o fewn Blaenau Gwent.

Y thema ar gyfer 2024 yw 'Ymhelaethu ar arweinyddiaeth pobl ag anableddau ar gyfer dyfodol cynhwysol a chynaliadwy'.

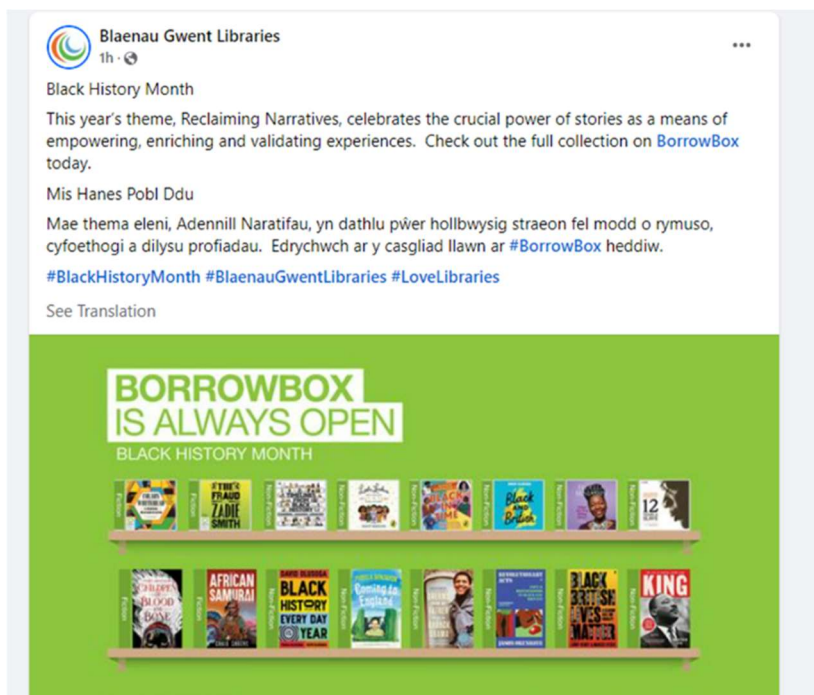
Ym Mlaenau Gwent rydym wedi ymrwymo'n llwyr i wneud yn siŵr bod gennym y cyfleoedd cywir ar gael i bobl ifanc wrth iddynt symud ymlaen drwy'r ysgol a thu hwnt. Mae hynny'n golygu cael y dewisiadau a'r cyfleoedd cywir i weddu i anghenion pawb. Os dydych dros 16 oed, yn ystyried eich hun yn anabl, yn byw yng Ngwent ac yn ddi-waith, gall Llwybrau Blaenau Gwent eich cefnogi i weithio gyda 'Gall Anabledd Gwneud' i adeiladu dyfodol disglair a chynaliadwy gyda'r rhaglen Gweithio ar Les. <https://loom.ly/jPB4i3s>



Mis Hanes Pobl Ddu 2024

Mis Hydref yw Mis Hanes Pobl Ddu yn y DU, thema 2024 oedd 'Adennill Naratifau' ac fel Cyngor buom yn dathlu'r achlysur pwysig hwn yn falch drwy arddangos llawer o unigolion Du ysbrydoledig sydd â chysylltiadau â'n hardal, gan amlygu eu cyfraniadau sylweddol a'r effaith barhaol y maent wedi'i chael.

Mis Hanes Pobl Ddu



Diwrnod Cofio'r Holocaust

Bob blwyddyn mae Diwrnod Cofio'r Holocaust yn y DU yn cael ei ategu gan thema benodol ar gyfer y DU gyfan a ddewisir gan Ymddiriedolaeth Diwrnod Cofio'r Holocaust. Thema 2025 oedd 'Ar Gyfer Dyfodol Gwell'. Arweiniodd y Dirprwy Arweinydd, y Cynghorydd Helen Cunningham a'r Aelod Hyrwyddwr Cydraddoldeb, y Cynghorydd Chris Smith y coffâd gan gynnig gofod myfyrio yn



y Swyddfeydd Cyffredinol, Glynebwy i bobl leol a'n staff ddod i fyfyrio ar sut y gallwn gyfrannu at ddyfodol sy'n rhydd o gasineb a rhwyg.

Cafodd y Swyddfeydd Cyffredinol eu goleuo hefyd mewn porffor ar y 27ain o Ionawr 2025, a bu ein partner, Cyngor Tref Tredegar yn coffáu'r diwrnod drwy oleuo Cloc y Dref a chynnal gwylnos ar Gerrig Coffa Aneurin Bevan.

Diwrnod Rhyngwladol y Menywod

Anogwyd staff ar draws y cyngor i gymryd rhan yn Niwrnod Rhyngwladol y Menywod. Nod y diwrnod hwn yw dathlu cyflawniadau menywod, dathlu cydraddoldeb rhywiol a chefnogi gweithredu dros gydraddoldeb rhwng y rhywiau. Thema Diwrnod Rhyngwladol y Menywod 2025 oedd "Cyflymu Gweithredu" - gan bwysleisio pwysigrwydd cymryd camau cyflym a phendant i sicrhau cydraddoldeb rhywiol.

 International Women's Day

Shine a light for IWD!

We want to hear the experiences of female workers, who have *accelerated action* in Blaenau Gwent Council.

This could be by...

- breaking barriers
- challenging stereotypes
- making a positive impact

If you have a story to tell, be it your own or a colleagues please contact us by the 17th of February

Email: pps@blaenau-gwent.gov.uk

8th of March 2025
#AccelerateAction



Blaenau Gwent
County Borough Council

www.internationalwomensday.com

Fel rhan o ddathliad Diwrnod Rhyngwladol y Menywod, fe wnaethom rannu cynnwys ar gyfryngau cymdeithasol a thrwy raglen arbennig i staff a oedd yn cynnwys:

- Montage a oedd yn ceisio archwilio sut mae'r gweithlu wedi newid dros y blynyddoedd, er enghraifft, sut mae'r timau Corfforaethol ac Uwch Arwain wedi esblygu a bellach yn rhoi enghreifftiau o fenywod mewn rolau arwain a gwneud penderfyniadau
- Arddangos gweithwyr benywaidd ym mhob rhan o'r sefydliad a dathlu sut maent wedi 'Cyflymu Gweithredu'
- Cyflwynodd yr Aelod Llywyddol y Cynghorydd Chris Smith dystysgrif cydnabyddiaeth arbennig i dîm Merched Clwb Rhedeg Parc Bryn Bach a enillodd deitl y tîm ar gyfer 120fed pencampwriaeth Traws Gwlad Cymru. Wrth wneud hynny, nhw nid yn unig oedd y tîm Blaenau Gwent cyntaf erioed i'w hennill (Dynion neu Ferched) ond nhw yw'r Clwb Gwent cyntaf i ennill ers Harriers Casnewydd 27 mlynedd yn ôl

Y Camau Nesaf a nodwyd - Amcan 1

Ar gyfer y cyfnod 2024-25, bydd ein camau gweithredu allweddol yn cynnwys:

- Gwell Monitro o'r Defnydd o'r Asesiadau Effaith Integredig: Bydd hyn yn brif ffocws yn ein cynllun gweithredu Blwyddyn 2 i sicrhau bod y broses yn cael ei defnyddio'n effeithiol a'i gwella'n barhaus
- Cryfhau Rhaglen Waith yr Aelodau Etholedig Hyrwyddwr Cydraddoldeb: Byddwn yn meithrin cydweithio cryfach rhwng yr Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac amrywiol adrannau i integreiddio amcanion cydraddoldeb ar draws y sefydliad
- Hyrwyddo Cynnydd o Adroddiadau Blynyddol: Byddwn yn gwella ein hymdrechion i gyfathrebu'r cynnydd a nodwyd yn ein Hadroddiad Blynyddol i gynulleidfaoedd mewnol ac allanol

Amcan Cydraddoldeb 2

Byddwn yn weithle sy'n hyrwyddo amrywiaeth a chynhwysiant

Trosolwg

Fel y cyflogwr mwyaf yn yr ardal, rydym yn cydnabod pwysigrwydd i staff deimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi ac yn ddiogel yn y gweithle. Rydym yn deall yr angen i feithrin gweithle cynhwysol ac amrywiol sy'n galluogi unigolion a thimau i ffynnu a chreu'r lefelau boddhad swydd gorau posibl.

Ein nod yw meithrin diwylliant o gynhwysiant sy'n dathlu amrywiaeth ac sy'n hyrwyddo perthyn, cydweithio ac arloesi. Rydym yn anelu at fod yn gyflogwr o ddewis sy'n denu ac yn cadw talent amrywiol o bob cefndir a hunaniaeth.

Mae'n hanfodol ein bod yn darparu staff ar bob lefel gyda'r arweiniad, yr hyfforddiant a'r gefnogaeth ddiweddaraf ar faterion allweddol fel Gwrth-hiliaeth, LHDTC+, Anabledd, Rhyw ac Oedran.

Mae Strategaeth Gweithlu 2021-26 y Cyngor yn dangos ymrwymiad a buddsoddiad y Cyngor yn ei weithlu ac mae eisiau i staff deimlo eu bod yn cael eu cynnwys a'u cymell fel y gellir darparu'r gwasanaethau gorau i drigolion Blaenau Gwent.

Crynodeb o gynnydd - Amcan 2

Dros y flwyddyn ddiwethaf rydym wedi darparu amrywiaeth o adnoddau i gefnogi ein gweithwyr a meithrin gweithle cynhwysol. P'un a yw staff yn chwilio am gyngor ar fynd i'r afael â mater penodol neu'n dymuno dysgu mwy am gydraddoldeb ac amrywiaeth, bu ffocws newydd ar ddosbarthu newyddion staff sy'n cynnwys adrannau penodol ar gydraddoldeb. Mae'r cylchlythyrau hyn yn aml yn cynnwys rhaglenni cydraddoldeb arbennig sy'n amlygu pynciau pwysig, diweddariadau ac adnoddau sy'n ymwneud â chydraddoldeb ac amrywiaeth.

6 Ways to Champion Equality in Your Team



CREATING A WELCOMING AND RESPECTFUL WORKPLACE

Blaenau Gwent Council is all about promoting equality and inclusion in every team. Here are six practical tips for managers to help build a fair and inclusive workplace. These steps are designed to help managers support diversity, create a respectful culture, and offer a supportive environment where everyone can succeed. By following these tips, Blaenau Gwent managers can set a great example and make our workplace more welcoming for everyone.

1. FOSTER AN INCLUSIVE CULTURE

Create an open environment where everyone feels valued and able to contribute. Encourage team members to share ideas and perspectives and show respect for diverse views. Make it clear that discrimination or harassment will not be tolerated. Additionally, motivate staff to join the Lived Experiences Network, where they can share their unique stories and learn from the experiences of their colleagues. This initiative fosters understanding and empathy, helping to build a more inclusive and supportive workplace culture.

2. LEAD BY EXAMPLE

Model inclusive behaviour and language in all interactions every day. As a manager, show you're committed to equality by treating everyone fairly, challenging stereotypes, and addressing any inappropriate behaviour quickly and effectively.

3. SUPPORT TRAINING AND DEVELOPMENT

Promote and participate in equality and diversity training and e-learning, making sure everyone knows how to spot and prevent bias. Encourage personal development opportunities that allow employees from all backgrounds to grow and develop their skills.

4. ADAPT TO INDIVIDUAL NEEDS

Be flexible to accommodate individual circumstances, whether related to disability, cultural practices, or family responsibilities. This could include offering flexible work hours, recognizing religious observances, or providing assistive tools and technology.

5. CELEBRATE AND RECOGNISE DIVERSITY

Support events that celebrate cultural, racial, and social diversity, like Black History Month or International Women's Day. Recognising diverse contributions can reinforce the value of inclusion and help team members learn about each other's backgrounds.

6. ACTIVELY LISTEN AND TAKE FEEDBACK

Regularly seek feedback from team members to understand their experiences and concerns. Use this feedback to improve practices and policies, making it clear that their insights are valued in shaping a fair workplace.

CONTACT INFORMATION

If you would like to get involved or have any questions, please contact us by email at: PPS@blaenau-gwent.gov.uk

Rydym wedi creu calendr o ddyddiadau allweddol sy'n dathlu cydraddoldeb ac amrywiaeth trwy gydol y flwyddyn. Gall staff ddefnyddio'r calendr hwn fel pwynt cyfeirio i ddysgu mwy am wahanol grwpiau a chymunedau, codi ymwybyddiaeth, a dangos eu cefnogaeth.

Equality, Diversity and Inclusion Calendar



Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun
	LGBTQ+ History		Celebrate Diversity		Pride month Gypsy, Roma, Traveller History
16th World Religion Day	5th Children's Mental Health Week	8th International Women's Day	10th Mar - 8th April Ramadan	29th Apr - 3rd May Maternal Mental Health Awareness	17th- 23rd Refugee Awareness
27th Holocaust Memorial Day		16th Disabled Access Day		17th Day Against Homophobia, Biphobia & Transphobia	22nd Windrush School Diversity Week
		21st Elimination of Racial Discrimination Day			

Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
			Black History		
3rd Neurodiverse contribution to the workplace	1st World Breastfeeding Week	12th Disability Awareness Day	1st Day for Older People 9th Baby Loss Awareness Week 14th Braille Week 11th World Coming out day 12th-19th Hate Crime Awareness	13th-19th Transgender Awareness 25th Day of Elimination of Violence Against Women (White Ribbon)	3rd International Day of persons with Disabilities



Cyngor Bwrdeistref Sirol
Blaenau Gwent
County Borough Council

Rydym wedi arwain ymgyrch i annog staff i gwblhau eu data iTrent. Nod y fenter hon yw sicrhau bod yr holl wybodaeth sensitif yn gyfredol ac yn gywir. Drwy wneud hynny, gallwn gael gwell dealltwriaeth o nodweddion gwarchodedig ein gweithlu, megis oedran, rhyw, ethnigrwydd, a statws anabledd.

Mae cael data cywir yn ein helpu i greu amgylchedd gwaith mwy cynhwysol a chefnogol. Mae'n ein galluogi i deilwra ein polisïau a'n mentrau i ddiwallu anghenion amrywiol ein staff.

Is your iTrent info up to date?

Please tell us about your Equality/Diversity details.

- 1 Log in to iTrent
Click 'View Profile'.
- 2 Click 'Sensitive Information'
- 3 Fill in your Equality details such as Ethnicity, Religion and First Language.
- 4 Don't forget to click 'Save'.

WE RESPECT Each Other
Culture, Ethnicity, Religion, Choices, Feelings, Experiences and Differences

Blaenau Gwent

Hyfforddiant

Mae nifer o sesiynau hyfforddi i staff sy'n canolbwyntio ar gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant wedi'u darparu drwy gydol 2024-25, gan gynnwys:

- Ymwybyddiaeth Weledol
- Nam ar y Clyw
- Niwroamrywiaeth
- Menopos
- Hyfforddiant Cydraddoldeb Personol (a ddarperir trwy Dîm Cydlyniant Gorllewin Gwent)
- Modiwlau E-ddysgu ar gael i'r holl staff ar Gydraddoldeb a Throseddau Casineb

Mae'r sesiynau hyn wedi'u cynllunio i hysbysu staff am arferion gorau, gofynion cyfreithiol, a ffyrdd o feithrin gweithle cynhwysol.

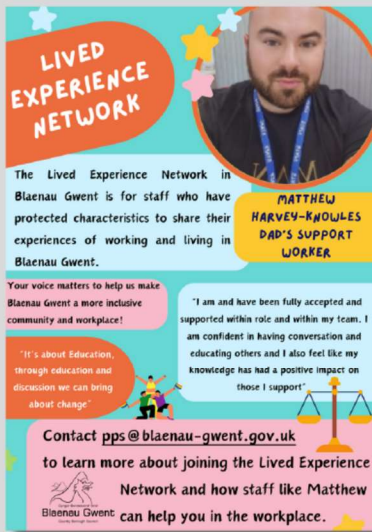
Mae Tîm Cydlyniant Gorllewin Gwent yn parhau i gynnig tri phecyn hyfforddi i ysgolion, gellir cyflwyno'r gweithdai i uchafswm o 30 o ddisgyblion ar unrhyw un adeg. Nod y gweithdai yw codi ymwybyddiaeth o debygrwydd a gwahaniaethau, hyfforddi a meithrin gallu, lliniaru tensiynau, bod yn gynhwysol, atal casineb, camfanteisio ac eithafiaeth.

Rhwydwaith Profiadau Bywyd (LEN)

Rydym wedi datblygu rhwydwaith lle gall staff sy'n rhannu nodweddion gwarchodedig rannu eu straeon, heriau a chyflawniadau gyda'r Cyngor i arwain y gwaith o gyflawni Cynllun Cydraddoldeb Strategol Blaenau Gwent 2024-28. Nod y Rhwydwaith Profiadau Bywyd yw creu man diogel a chefnogol lle gall pobl ddysgu a deall, dathlu amrywiaeth, ac eiriol dros eu hawliau a chynhwysiant.

Hyd yn hyn, rydym wedi cael sawl aelod o staff sydd wedi ymuno a mynychu'r Grŵp Goruchwylio a Chyflawni Cydraddoldeb ac Amrywiaeth i rannu eu profiadau a'n helpu i ddeall sut y gallwn feithrin amgylchedd gwaith gwirioneddol gynhwysol.

Blaenau Gwent Lived Experiences Network



Matthew Harvey-Knowles (Matte) is a proud and inspiring member of the LGBTQ+ community and sits on the council's Lived Experiences Network (LEN).

Matte works as a Dad's Support Worker in Flying Start and, alongside his husband Aaron, has been fostering children for the past 8 remarkable years.

His dedication to nurturing young lives extends into his professional role, where he tirelessly works to support families.

Through the LEN, Matte offers invaluable insights, sharing his experiences as a gay man working in Blaenau Gwent. His openness and authenticity have fostered a profoundly supportive and inclusive work environment. Matte's efforts are not only educating but also inspiring his colleagues to embrace diversity and champion acceptance.

By sharing his journey, Matte is paving the way for a more understanding and compassionate community. His story is a testament to the power of acceptance and the positive impact of embracing our differences.

Read more about Matte's fostering journey [here](#).

SPOTLIGHT ON JADE FORBES: CHAMPIONING ANTI-RACIST SOCIAL WORK

As part of Race Equality Week (3rd-9th February 2025), we are proud to spotlight Jade Forbes, a social worker and Approved Mental Health Professional, whose work is at the forefront of promoting anti-racist social work in Wales.

Jade's dedication to creating a more inclusive and equitable society is inspiring. She emphasises the importance of celebrating Black culture, particularly during Race Equality Week but also all year round, beyond the focus on racism and historical struggles. Jade reflects:

"I love celebrating Blackness during Race Equality week and Black History Month, but it's important to remember that racism appears in many forms. There is a richness to celebrate in culture and black culture consists of more than just the negative history of slavery. There is so much more to celebrate, and we should uplift all aspects of Black, Welsh culture."

Her approach to social work is rooted in the belief that it's not just a career—it's a platform to challenge discrimination, address oppression, and create opportunities for healing and growth. She reminds us all of the power social workers have to make a positive impact:

"We have the power to support, listen, encourage healing, and most importantly, to bring about change."

Jade will be joining Social Care Wales for an upcoming podcast in celebration of Social Work Week 2025, which takes place in March.

This special episode will also feature the National Poet of Wales, Hanan Issa, as they discuss the important contributions of social work and its impact.

Jade's commitment to anti-racist social work is paving the way for a more inclusive and compassionate Wales, and we are grateful for her contributions. Let's draw inspiration from Jade's work as we continue to build a better, more inclusive community together.



World Arthritis Day

World Arthritis Day is celebrated on October 12th every year and is used to raise awareness about arthritis, its impact and what can be done to reduce that impact. Arthritis is one of the biggest causes of disability and long-term pain in Wales and 10 million people live with arthritis across the UK



Adele Jones, 26 – Corporate Engagement Officer has shared her story to shine a light and raise awareness of Arthritis.

While arthritis is often associated with older adults, it can affect people of any age.

My journey with arthritis began six years ago when I was diagnosed with a rare type of inflammatory arthritis known as Still's Disease. This autoimmune disorder causes my immune system to mistakenly attack healthy cells, tissues, and organs.

Facing this significant life change at the age of 20 had profoundly influenced my self-perception, capabilities, and outlook on my future. After enduring a year of health challenges, I received a diagnosis from a great rheumatologist and began treatment. I am now in medical remission and experience minimal to no symptoms, which allows me to lead a fulfilling life that I appreciate greatly.

Living with arthritis has instilled in me a sense of resilience and a deep appreciation for aspects of life that many people may overlook, such as the ability to work, drive, and exercise. It motivates me to maintain a happy, healthy, and enjoyable life which I choose to be optimistic about. I feel lucky that to be able to live a normal, healthy life, but unfortunately there are many people that face significant daily changes with the condition.

On World Arthritis Day, it is important to raise awareness about the condition as there are many misconceptions about the disease.

"Oh, I have that too."

Most people equate 'arthritis' with Osteoarthritis – a 'wear and tear' disease causing a decline of joint cartilage leading to swelling, pain, and sometimes joint degeneration, but there are many different types of arthritis that vary greatly. Often when I tell people that I have arthritis, it is assumed that our conditions are identical, yet Still's Disease arises from an overactive immune response that affects multiple joints and some organs, and can also lead to symptoms such as fevers, rashes, sore throat, and muscle pain.

"You're young to have that."

Arthritis can affect people of any age and unfortunately, even children. Juvenile Idiopathic Arthritis (JIA) is a group of disorders that cause arthritis in children.

"But you look fine."

An invisible disease. You may already know someone suffering from arthritis yet remain unaware of their condition. Despite appearing able bodied, someone can be living with invisible health issues and chronic pain. It's important to keep this in mind.

If you have read to this point, thank you for taking the time to be informed about the condition that impacts many people's daily lives.

For more information, please visit: <https://www.versusarthritis.org/in-your-area/wales/>



Still's Disease Logo

Lles Staff

Rydym yn cynnig ystod o fuddion i weithwyr o'n partner iechyd a lles 'Vivup'. Mae'r buddion hyn wedi'u cynllunio i wella'ch llesiant meddyliol, corfforol ac ariannol. Mae Vivup yn ddarparwr annibynnol, blaenllaw o wasanaethau cymorth gweithwyr proffesiynol. Mae Vivup yn cyflogi Cwnselwyr ac Arbenigwyr Gwybodaeth â chymwysterau proffesiynol, sydd â phrofiad o helpu pobl i ddelio â phob math o faterion ymarferol ac emosiynol megis:

- Gorbryder
- Profedigaeth
- Straen
- Iselder
- Materion yn y Gweithle
- Trawma
- Perthnasoedd
- Cyllid
- Anawsterau Teuluol

Mae'r gwasanaeth ar gael 24/7, yn gyfrinachol ac yn rhad ac am ddim i staff ei ddefnyddio.

Yn ogystal â'r gwasanaeth *Vivup*, mae'r cyngor yn anfon cylchlythyr "Dydd Mercher Lles" at bob defnyddiwr e-bost. Bwriad y cylchlythyr hwn yw darparu gwybodaeth ac adnoddau gwerthfawr yn ymwneud ag iechyd a lles. Mae'n cynnwys opsiynau cymorth amrywiol y gall staff eu cyrchu i wella eu hiechyd corfforol a meddyliol. Mae'r rhain yn cynnwys:

- Caffis Menopos: Man diogel a chefnogol lle gall staff drafod a rhannu eu profiadau yn ymwneud â menopos. Mae'n ffordd wych o gysylltu ag eraill a allai fod yn mynd trwy brofiadau tebyg
- Sesiynau Lles Creadigol: Mae'r sesiynau hyn yn canolbwyntio ar ddefnyddio gweithgareddau creadigol, fel celf a chrefft, i hybu iechyd meddwl a lles. Maent yn darparu ffordd ymlaciol a phleserus i leddfu straen a mynegi eich hun

Mae'r mentrau hyn wedi'u cynllunio i sicrhau bod staff yn gallu cael gafael ar y cymorth sydd ei angen arnynt i gynnal eu hiechyd a'u lles.



Sesiynau Lles Cinio Creadigol i Ddiwrnod Dewi Sant

Sesiwn anffurfiol hwyl sy'n cynnig cyfle i'r staff gymryd ychydig o amser i ffwrdd, codi'ch hwyliau a dysgu rhywfaint o Gymraeg ar hyd y ffordd!

Canu Ilesiant

Canu gyda'ch hoff ganeuon Cymraeg gyda chymorth ein Swyddog Cefnogi'r Gymraeg

**5 ed o Fawrth
12:00yp - 12:45yp
Ystafell Abraham Darby
Swyddfeydd Cyffredinol**

Te a pica maen wedi'u darparu!

Mae bod yn greadigol wedi'i brofi i leddfu straen, rhol hwb i'ch hwyliau a gwella cynhyrchiant

Byddwch yn rhydd i ddod a'ch cinio - Nid Oes angen archebu

Am fwy o wybodaeth cysylltwch: bgarts@blaenau-gwent.gov.uk

Blaenau Gwent

Wellbeing Wednesday

19 FEBRUARY 2025

Lunchtime Creative Wellbeing Session



Our first Wellbeing Wednesday session was a success!

Here are some photos from our Eco Painting activity that aims to promote general wellbeing through the form of creativity.

These sessions provide a chance to socialise and opportunity to try out a new creative skill. Bookmarks and artworks were created along with lots of happy faces.

The next Wellbeing Wednesday session is "Singing for Wellbeing" and takes place on Wednesday 5 March – further details below.



1



PATHWAYS TO PROGRESS
MALES UNION LEARNING FUND

LUNCH & LEARN

MENOPAUSE AWARENESS

JOIN US FOR A FREE LUNCHTIME WORKSHOP
FROM 1.15 - 2.00 PM

THE MENOPAUSE TEAM

HELPING EMPLOYERS & EMPLOYEES
WORK WITH THE MENOPAUSE...

Cynllun Arweinydd Hyderus o ran Anabledd

Ym mis Ionawr 2025, cyfarfu swyddogion o Lywodraeth Cymru a'r Adran Pensiynau Gwaith i drafod y cynllun Hyderus o ran Anabledd, sy'n helpu cyflogwyr i ddefnyddio doniau pobl anabl. Cytunwyd i archwilio'r opsiwn i'r Cyngor symud o Lefel 1 i Lefel 2 y cynllun a dysgu oddi wrth fusnesau lleol sydd wedi cyflawni statws arweinydd.

Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau

Fel cyflogwr mae'n ofynnol i ni yn ôl y gyfraith i adrodd ar y Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau o dan Reoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Gwybodaeth Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau) 2017. Mae'r bwlch cyflog rhwng y rhywiau yn y DU ychydig dros 14.3% (2023). Yn y Cyngor rydym yn hyderus bod dynion a merched yn cael eu talu'n gyfartal am wneud swyddi cyfatebol ar draws y busnes. Mae'r bwlch cyflog rhwng y rhywiau yn dangos bod y gweithlu'n ferched yn bennaf gyda merched yn llenwi canran uchel o swyddi ar draws pob un o'r pedwar chwarter cyflog. Mae'r bwlch cyflog ym Mlaenau Gwent yn parhau i fod yn sylweddol is na'r cyfartaledd cenedlaethol. Ceir rhagor o wybodaeth am hyn yn ein Datganiad Polisi Tâl cyhoeddedig.

[Datganiad Polisi Tâl-2024-2025-cym.pdf](#)

Y Camau Nesaf a nodwyd - Amcan 2

Ar gyfer y cyfnod 2024-25, bydd ein camau gweithredu allweddol yn cynnwys:

- Archwilio Symud o Lefel 1 i Lefel 2 y Cynllun Arweinydd Hyderus o ran Anabledd ac ymchwilio i'r hyn a ddysgwyd gan fusnesau lleol sydd wedi cyflawni statws arweinydd i ddeall arferion gorau a strategaethau ar gyfer gweithredu llwyddiannus
- Defnyddio Data Datblygu Sefydliadol i fonitro amrywiaeth y gweithlu a thargeddu'r Rhaglen Gydraddoldeb yn rhagweithiol
- Cyhoeddi Polisi Cydraddoldeb trosfwaol ar gyfer y sefydliad

Amcan Cydraddoldeb 3

Byddwn yn creu diwylliant dysgu teg a chynhwysol i bob plentyn a pherson ifanc gyda ffocws ar gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant

Trosolwg

Mae deall eich hunaniaeth yn rhan bwysig o ddatblygiad plentyn. Mae'n digwydd ym mlynnyddoedd cynnar eu bywydau ac yn eu dilyn i fyd oedolion.

Nid yw mynd i'r afael ag anghydraddoldebau yn ein lleoliadau addysg a dysgu yn gysyniad newydd ac mae'n parhau i fod yn her barhaus ym Mlaenau Gwent. Gwyddom fod diwylliannau dysgu teg a chynhwysol yn hyrwyddo tegwch, mynediad, cyfranogiad a chyflawniad i bob dysgwr, waeth beth fo'u hunaniaeth, gallu neu amgylchiadau. Mae diwylliannau dysgu teg a chynhwysol hefyd yn meithrin ymdeimlad o berthyn, cydweithio, a chydgyfathro ymhlith dysgwyr ac addysgwyr.

Mae creu amgylchedd dysgu cadarnhaol a pharchus ar gyfer pob dysgwr yn gofyn am ymrwymiad a chydweithrediad gan yr holl randdeiliaid sy'n ymwneud â'r broses ddysgu, gan gynnwys addysgwyr, dysgwyr, gweinyddwyr, llunwyr polisi, ac aelodau o'r gymuned.

Crynodeb o gynnydd - Amcan 3

Cymorth ac Arweiniad i Ysgolion

Rydym yn darparu cyngor ac arweiniad ar gydraddoldeb i ysgolion, gan feithrin a chynnal perthnasoedd cryf â nhw. Mae'r cydweithio hwn yn hollbwysig, gan alluogi ysgolion i gydnabod a deall sut mae eu hymdrechion yn cyfrannu at nodau troswaol y Cynllun Cydraddoldeb Strategol. Credwn fod hyn yn hanfodol er mwyn datblygu ein hymrwymiad i gydraddoldeb.

Mae enghreifftiau o sut mae ysgolion wedi defnyddio ein hadnoddau yn cynnwys:

Lola Williams o Ysgol Gyfun Tredegar, enillydd ein cystadleuaeth barddoniaeth a chelf a oedd yn gofyn i ddisgyblion fyfyrion ar thema HMD eleni 'am ddyfodol gwell'.

Roedd hwn yn gyfle i bobl ifanc fynegi eu meddyliau a'u teimladau trwy weithiau creadigol, gan anrhydeddu cof y rhai a ddioddefodd a sicrhau nad yw eu straeon byth yn cael eu hanghofio.



'Making uncomfortable, comfortable'
Anti-Racism Workshop

This one hour session will explore what racism is and the impact it can have in and outside of school. The learning will include the various ways racism manifests including a deeper understanding of racial microaggressions and terminology. The session will encourage open discussions and provide the opportunity to have a better understanding on the importance of inclusion and equality.

Tuesday 4th February 2025
CLUSTER GOVERNOR WORKSHOP - 4-5PM
AT EBBW FAWR SECONDARY PHASE

Thursday 6th February 2025
CLUSTER PARENT WORKSHOP - 4-5PM
AT EBBW FAWR SECONDARY PHASE

**PLEASE SCAN THE QR CODE TO
LET US KNOW IF YOU'RE COMING**

No Boundaries Training & Consultancy believes that Education is the key to unlock racism and promoting equality, diversity and inclusion is core to every institution's success. We want to see anti-racism embedded from the early years in schools through to adulthood and throughout society including places of work.

We provide anti-racism support through delivering educational workshops, undertaking community engagement, producing resources and providing consultation. It is our belief that by working together, we can achieve equality of opportunity and an inclusive and diverse society where everyone is valued and able to succeed.

NO BOUNDARIES
Training & Consultancy

Fel rhan o Wythnos Cydraddoldeb Hiliol (3ydd – 9fed o Chwefror), gwahoddwyd rhieni a Llywodraethwyr ysgolion clwstwr Cymuned Ddysgu Ebwy Fawr i gymryd rhan mewn Gweithdai Gwrth-Hiliaeth a gynlluniwyd i archwilio effaith hiliaeth o fewn a thu allan i ysgolion.

Roedd y sesiynau'n cynnwys microymosodiad hiliol, terminoleg a sut i greu amgylchedd mwy cynhwysol.

Cynlluniau Cydraddoldeb Ysgolion

Mae Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus (PSED) yn gyfreithiol yn ei gwneud yn ofynnol i ysgolion ddileu gwahaniaethu, hyrwyddo cyfle cyfartal, a meithrin cysylltiadau da. Yng Nghymru, rhaid i ysgolion osod amcanion cydraddoldeb a chyhoeddi Cynllun Cydraddoldeb Strategol.

Yn ystod tymor yr haf, fe wnaethom archwilio cynlluniau cydraddoldeb ysgolion ar ôl cyhoeddi ein CCS. Canfuom fod gan 40% o ysgolion gynlluniau, o gymharu â'r cyfartaledd cenedlaethol o 12% (EHRC 2021). Fe wnaethom ddarparu cymorth ychwanegol trwy'r Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol a Diwrnod Ymwybyddiaeth Penaethiaid. Mae archwiliad arall wedi'i drefnu ar gyfer tymor yr haf 2025.

Bellach mae gan bob ysgol arweinydd dynodedig ar gyfer myfyrwyr Amlieithog a Theithwyr Sipsi Roma. Mae'r arweinwyr hyn yn gweithredu fel cysylltiadau allweddol, ac mae eu manylion wedi'u rhannu ag arweinydd GEMS.

Mae gwaith wedi'i wneud gydag Undebau i ddatblygu prosesau newydd i gefnogi myfyrwyr ag anghenion meddygol yn well. Mae gweithgor wedi bod yn cyfarfod yn rheolaidd i ddatblygu Canllawiau Awdurdod Lleol newydd, nod y cydweithio hwn yw creu systemau cefnogi effeithiol ar gyfer y disgyblion hyn.

Datblygwyd a chymeradwywyd dogfen adrodd ysgol wedi'i diweddaru sydd bellach yn cynnwys adran ar adrodd am achosion o gam-drin tuag at staff â nodweddion gwarchodedig.

Fel rhan o'r cynllun gweithredu ar gyfer mynd i'r afael â hiliaeth mewn ysgolion a ddatblygwyd fel rhan o'r dull rhanbarthol, cynhaliodd Cymuned Ddysgu Abertyleri, mewn partneriaeth ag ysgolion eraill ym Mlaenau Gwent, Ddiwrnod Ymwybyddiaeth Gwrth-hiliaeth i Benaethiaid ar gyfer holl ysgolion y fwrdeistref ar y 18fed o Fawrth 2025. Roedd y digwyddiad yn ymroddedig i gryfhau cynlluniau ac ymrwymadau gwrth-hiliaeth yn ysgolion Blaenau Gwent.

Bu siaradwyr o bob rhan o'r sector addysg yn trafod strategaethau i ymgorffori gwrth-hiliaeth mewn ysgolion a sicrhau dyfodol cynhwysol i bob dysgwr. Mae addysg yn arf pwerus wrth fynd i'r afael â hiliaeth, ac roedd y digwyddiad yn gam pwysig i sicrhau bod ein hysgolion yn arwain y ffordd o ran cydraddoldeb hiliol.

Cyflwynodd y Gyfarwyddiaeth Addysg o fewn y Cyngor hefyd yr heriau parhaus sy'n ymwneud ag adrodd am ddigwyddiadau drwy'r system 'Fy Mryderon', a fydd, os caiff ei defnyddio'n effeithiol, yn darparu gwybodaeth am faterion yn ymwneud ag ysgolion ac yn galluogi cynnig hyfforddiant ac ymyriadau wedi'u teilwra.

Cyfranogiad Plant a Phobl Ifanc

Ym mis Medi 2024, trosglwyddwyd y swyddogaeth gorfforaethol ar gyfer Cyfranogiad Plant a Phobl Ifanc i'r Gwasanaeth Ieuenctid o fewn y Gyfadrdd Addysg. Mae'r cyfnod pontio wedi darparu cyfleoedd ar gyfer mwy o gynrychiolaeth gan bobl Asiaidd, Du, a phobl ethnig amrywiol eraill ar y Prif Gyngor Plant a'r Fforwm Ieuenctid. Bu datblygiadau hefyd o ran cyfranogiad pobl ifanc mewn democratiaeth gyda'r gwasanaeth ieuenctid yn arwain mentrau newydd i gael mwy o bobl ifanc i gymryd rhan mewn cyfranogiad ystyrlon.

Grwpiau Cefnogi LHDTTC+

Mae grwpiau ar draws Blaenau Gwent yn cynnig cymorth i Bobl Ifanc sy'n nodi eu bod yn LHDTTC+. Mae'r rhain yn fannau lle maent yn teimlo eu bod yn cael eu derbyn ac yn cael cyfle i rannu a mynegi eu hemosiynau, yn ogystal â chyfle i ddathlu a hyrwyddo amrywiaeth.

Mynychodd y Cyngor ynghyd ag aelodau o'r gymuned a disgyblion o Ysgol Gymunedol Ebwy Fawr yr orymdaith yn nigwyddiad Pride Cymru 2024 yng Nghaerdydd ddydd Sadwrn 22 Mehefin. Roeddent yn bresennol ochr yn ochr ag Awdurdodau Lleol eraill Cymru, dan faner 'Cyngorau Balch'.



Mae'r grwpiau cefnogi LHDTTC+ o fewn yr ysgolion hefyd wedi cymryd rhan mewn ymarfer ymgynghori ar gyfer cynllunio digwyddiad Balchder Lleol cyntaf ym Mlaenau Gwent. Rhannodd y bobl ifanc eu barn a'u safbwyntiau trwy arolygon

barn rhyngweithiol ac adborth wyneb yn wyneb ar yr hyn yr hoffent ei weld yn nodwedd fel rhan o'r digwyddiad.

Mae'r Gwasanaeth Ieuenctid yn parhau i fod yn ymrwymedig i feithrin amgylchedd cynhwysol ar gyfer pobl ifanc LHDTC+ mewn lleoliadau ysgol uwchradd. Trwy fentrau a mecanweithiau cymorth amrywiol, ein nod yw mynd i'r afael â'r heriau unigryw a wynebir gan yr unigolion hyn a hyrwyddo eu lles yn y gymuned. Er nad oes unrhyw grwpiau Gwasanaeth Ieuenctid LHDTC+ unigryw wedi'u sefydlu o fewn ysgolion uwchradd, mae ein hymrwymiad i hyrwyddo tegwch, cynhwysiant a chyfle cyfartal i bob person ifanc yn parhau i fod yn flaenoriaeth.

Pobl Ifanc yn cyflwyno syniadau ar gyfer cais Cronfa Taith.

Mae trafodaethau wedi eu cynnal gyda phobl ifanc i edrych ar gais am gyllid Taith ar gyfer Blaenau Gwent. Mae Taith yn darparu cyllid i alluogi dysgwyr a staff yng Nghymru i gymryd rhan mewn cyfnewidiadau rhyngwladol addysgol. Mae hefyd yn dod â dysgwyr ac addysgwyr o bob cwr o'r byd i Gymru.

Lansiwyd y rhaglen aml-flwyddyn, gyda chyllid Llywodraeth Cymru o £65 miliwn, yn 2022 ac mae'n cynnig cyfleoedd sy'n newid bywydau i deithio a dysgu i ddysgwyr a staff ym mhob rhan o Gymru, ac ym mhob math o addysg.

Gofynnwyd i'r gweithwyr ieuencid Josh a Lauren baratoi'r grŵp o bobl ifanc ar gyfer noson Ffau'r Ddraig, lle byddent yn

- Cyfleu'r gwledydd yr hoffent ymweld â nhw
- Edrychwch ar y pro a'r anfoneision
- Amser teithio
- Cyfleoedd i ddysgu

Ar 16 Rhagfyr daeth y grŵp ynghyd i gyflwyno eu syniadau



Cae Un (Awstralia, Malta a Seland Newydd)



Cae Dau (Seland Newydd, Awstralia, Periw a Chanada)

Yn dilyn y cyflwyniadau, cytunodd y grŵp mai'r tri uchaf oedd Awstralia, Seland Newydd a Chanada, pan ofynnwyd iddynt pam eu bod wedi dewis gwledydd y tu allan i'r UE, dywedodd un person ifanc

"Fyddwn ni byth yn cael y cyfle i deithio mor bell â hyn, efallai y cawn gyfle i fynd i Sbaen ond byth mor bell i ffwrdd â hyn!"

Daliwch ati i edrych i weld beth sy'n digwydd nesaf!

Y Maer Ieuenctid ac AP Cymru



Maer Ieuenctid Blaenau Gwent yw Chloe Simmonds ac mae hi'n angerddol am godi ymwybyddiaeth am anableddau, ac yn enwedig anableddau anweledig. Yn ddiweddar, ymunodd fforwm ieuenctid Blaenau Gwent ag AP Cymru i gyflwyno sesiwn bersonol yn Swyddfeydd Cyffredinol Glyn Ebwy.

Cyflwynwyd y sesiwn ymwybyddiaeth gan Sean Allen o AP Cymru. Derbyniwyd y sesiwn yn gadarnhaol gan y rhai a oedd yn bresennol. Dyma rai o'r dyfyniadau gan y mynychwyr.

Dyweddodd y Dirprwy Faer Ellie Colwell: 'Dysgais lawer mwy am wahanol gyflyrau a all effeithio ar ddysgu a dealltwriaeth pobl. Roeddwn i'n teimlo'n iawn yn y sesiwn hon wrth drafod amodau sydd gen i, fy hun - roedd yn gysur mawr gwybod bod fy nghyfoedion yn gwybod mwy am gyflwr sy'n effeithio ar fy mywyd bob dydd.'

Lissa Friel (Swyddog Ymgysylltu): 'Roedd yn bleser bod gyda'r grŵp yn bersonol i drafod a dysgu am y pwnc pwysig yma. Roedd y bobl ifanc yn cymryd rhan lawn yn y sesiwn. Fel swyddog roeddwn i'n teimlo fy mod i wedi dysgu cymaint ar gyfer y sesiwn, roedd Sean o AP Cymru mor wybodus a chymerais gymaint o'r sesiwn, diolch!'

Dyweddodd aelod o'r Fforwm Ieuenctid: 'Fe wnes i fwynhau'r cyfarfod yn fawr, ac roedd yn addysgiadol iawn am anableddau cudd, rwy'n teimlo y dylid siarad amdano fwy. Mae AP Cymru yn elusen anhygoel.'

Dyweddodd Maer Ieuenctid Chloe Lines: 'Fe wnes i fwynhau'r sesiwn gydag AP Cymru, roeddwn i'n teimlo fy mod i wedi dysgu cymaint am gyflyrau sy'n effeithio ar fywydau cymaint o bobl, gan gynnwys fy mywyd i. Gwnaeth y sesiwn i mi deimlo fy mod yn deall y trafferthion rwy'n eu hwynebu gydag anabledd ac fe wnaeth fy nghysuro bod eraill yn dysgu am hyn. Ar y cyfan roedd y sesiwn yn ddiddorol iawn ac yn hynod ddiddorol.'

Dyweddodd Mara Moruz, aelod o'r Fforwm Ieuenctid: 'Roedd y sesiwn yn hynod addysgiadol ac yn ddiddorol; Dysgais lawer am niwroamrywiaeth a gallaf ddeall yr anawsterau y mae unigolion sy'n niwroamrywiol, yn delio â nhw o ddydd i ddydd!'



Teuluoedd yn Gyntaf

Rhaglen Teuluoedd yn Gyntaf

Mae'r rhaglen Teuluoedd yn Gyntaf a ariennir gan Lywodraeth Cymru ym Mlaenau Gwent yn cynnwys tri Gweithiwr Cymdeithasol cymwysedig sydd wedi'u lleoli yn yr holl ysgolion prif ffrwd ac ysgolion Cymru. Mae'r Gweithwyr Cymdeithasol yn darparu cyngor ymgynghori i staff, a chefnogaeth i deuluoedd bregus. Nod y rhaglen yw nodi cyn gynted â phosibl, o fewn addysg, lle mae angen ymyrraeth a chymorth ar blant a'u teuluoedd i atal anghenion rhag gwaethygu ac atal atgyfeiriadau diangen i Ofal Cymdeithasol. Mae'r rhaglen hefyd yn cynnwys cymorth penodol i Ofalwyr Ifanc a Phlant a Phobl Ifanc Anabl trwy glybiau ieuenctid, rhaglenni cymorth rhianta, diwrnodau hwyl i'r teulu, dosbarthiadau celf a chrefft, a theithiau dydd seibiant.

Cydllynu Gweithgareddau Chwarae a Darpariaeth Chwarae yn ystod y Tymor

Mae tîm y Blynnyddoedd Cynnar, Gofal Plant a Chwarae yn cynnig sesiynau Gwersylloedd Gwyllt ar ôl ysgol wedi'u staffio yn ystod y tymor i blant hŷn sydd wedi'u nodi'n agored i niwed a chlwb chwarae pwrpasol ar ôl ysgol sy'n cefnogi Plant sy'n Derbyn Gofal.

Rhaglen Mentor Aspire

Mae rhaglen Aspire yn gweithio ar y cyd â'r tîm 14+ gan ddarparu ymyriad pwrpasol sy'n ymwneud â'r cyfleoedd addysg, cyflogaeth a hyfforddiant ôl-16 ar gyfer y bobl ifanc hynny y nodwyd eu bod yn blant sy'n derbyn gofal (CLA) a/neu'r rhai sy'n gadael gofal. Mae'r rhaglen yn defnyddio mentor sy'n gweithio'n uniongyrchol gyda CLA a'r rhai sy'n gadael gofal i gefnogi a chynghori ar gyfleoedd addysg, hyfforddiant a chyflogaeth.

Mae'r gefnogaeth a gynigir gan Fentor Aspire yn cynnwys:

- Nodi cyfleoedd hyfforddi
- Help gyda CVs a cheisiadau am swyddi
- Cymorth gyda chyfweliadau
- Ceisiadau DBS
- Hwyluso lleoliadau profiad gwaith
- Cysylltu â Hyfforddeiaethau (Twf Swyddi Cymru a Mwy)
- Cefnogi Prentisiaethau
- Cefnogaeth ariannol ar gyfer hyfforddiant a chyflogadwyedd

Y Camau Nesaf a nodwyd - Amcan 3

Ar gyfer y cyfnod 2024-25, bydd ein camau gweithredu allweddol yn cynnwys:

- Cwblhau archwiliad pellach o Gynlluniau Cydraddoldeb Strategol Ysgolion
- Cefnogi ysgolion i wreiddio a chyflwyno eu cynlluniau cydraddoldeb yn llwyddiannus
- Cynyddu cynrychiolaeth pobl Asiaidd, Du a phobl ethnig amrywiol eraill ar y fforwm ieuenctid.

Amcan Cydraddoldeb 4

Byddwn yn hyrwyddo ac yn cefnogi cymunedau cynhwysol, diogel a chydlynol

Trosolwg

Er mwyn sicrhau cymunedau cydlynol o fewn Blaenau Gwent, rhaid i bob unigolyn sy'n byw ac yn gweithio yn yr ardal deimlo'n gynwysedig ac yn ddiogel, syniad a adleisiwyd yn ein hymrwymiad parhaus i Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru). Gan weithio mewn partneriaeth, byddwn yn ceisio cefnogi'r Nodau Cenedlaethol a nodir yn y Ddeddf o greu 'Cymru fwy Cyfartal' a 'Chymru o Gymunedau Cydlynus'. Bydd y nodau hyn yn cael eu hymgorffori o fewn y rhaglenni a'r mentrau yr ydym yn eu cyflwyno sy'n cynyddu ymwybyddiaeth a dealltwriaeth o faterion sy'n ymwneud â chydraddoldeb er mwyn dathlu a dod â chymunedau ynghyd.

Crynodeb o gynnydd - Amcan 4

Dathlu Diwylliant Du



Fel rhan o'n dathliadau Mis Hanes Pobl Ddu, roeddem yn falch o gydnabod yr [Arddangosfa Windrush](#) hynod a gafodd ei arddangos ar draws Blaenau Gwent dros yr haf. Mae Arddangosfa Windrush Cymru wedi bod yn daith anhygoel drwy hanes, gan arddangos llwyddiannau a chyfraniadau'r rhai a ymgartrefodd yn y DU o'r Caribî a'u disgynyddion.

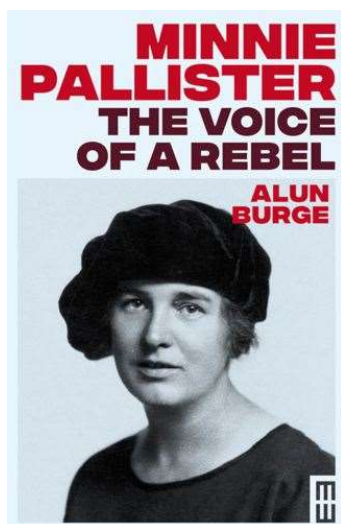
Chwaraeodd yr arloeswyr hyn ran

hanfodol yn y gwaith o ailadeiladu Prydain – gan weithio mewn melinau dur, pyllau glo, ysbytai, a thrafnidiaeth gyhoeddus – ac maent wedi llunio ffabrig ein cenedl yn sylweddol ar ôl yr Ail Ryfel Byd.



Hyrwyddo Hawliau Merched

Digwyddodd dadorchuddio [Plac Porffor i goffáu Minnie Pallister](#), actifydd gwleidyddol, darlledwr y BBC a rhagflaenydd y Mudiad Rhyddid Merched, ar y 18fed o Fedi 2024 yn Neuadd y Farchnad Brynmawr. Roedd y coffâd hefyd yn cynnwys lansiad swyddogol llyfr 'Minnie Pallister: The Voice of a Rebel' gan Alun Burge – adroddiad cymhellol o hanes dewr ei bywyd.



Profiadau pobl sy'n ceisio noddfa ym Mlaenau Gwent

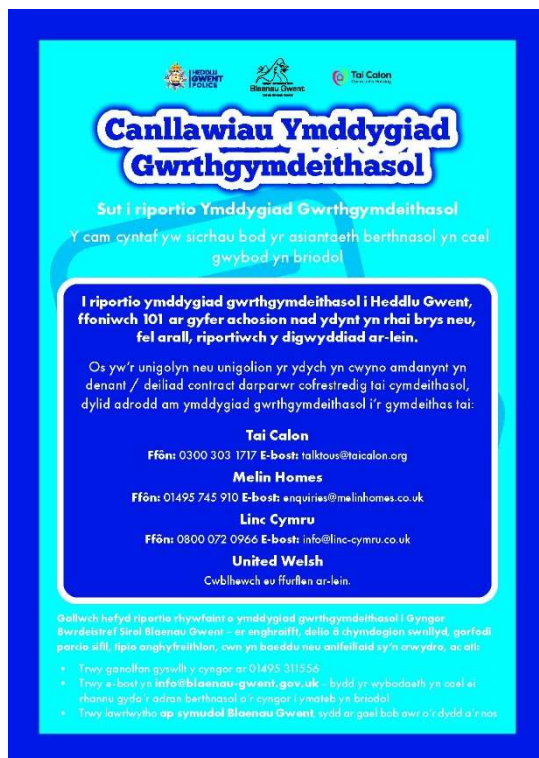
Yn ystod Wythnos Ymwybyddiaeth Ffoaduriaid, cymerodd Tîm Cydlyniant Cymunedol Gorllewin Gwent ymagwedd ragweithiol i amlygu'r profiadau a'r heriau a wynebwyd gan ffoaduriaid a cheiswyr lloches. Roedd hyn yn cynnwys cyfweild â theuluoedd o'r rhanbarth, un ohonynt yn deulu ceiswyr lloches (yn byw ym Mlaenau Gwent) a oedd wedi cael canlyniad lloches llwyddiannus yn ddiweddar. Rhannwyd y cyfweiliadau a'r profiadau byw hyn yn eang i roi mewnwelediad personol i'r broses adsefydlu, gan feithrin empathi a dealltwriaeth o fewn y gymuned. Trwy arddangos straeon bywyd go iawn, helpodd y fenter i ddyneiddio profiad y ffoaduriaid, gan chwalu stereoteipiau a hyrwyddo cymuned fwy cynhwysol.

Yn ogystal, mae Tîm Cydlyniant Gorllewin Gwent wedi lansio modiwl e-ddysgu ailsefydlu ar y llwyfan e-ddysgu, Thinqi. Cynlluniwyd y modiwl hwn i wella ymwybyddiaeth staff o feysydd polisi allweddol megis adsefydlu a gwasgaru lloches. Bydd y modiwl e-ddysgu yn allweddol i arfogi staff â'r wybodaeth a'r sgiliau sydd eu hangen i gefnogi ffoaduriaid yn effeithiol. Bydd hefyd yn cyfrannu at weithlu mwy gwybodus a thosturiol, sy'n gallu mynd i'r afael ag anghenion

unigryw ffoaduriaid a cheiswyr lloches. Gyda'i gilydd, mae'r mentrau hyn wedi cynyddu ymwybyddiaeth a mesurau cynhwysiant yn sylweddol, gan sicrhau bod y gymuned wedi'i pharatoi'n well i gefnogi ac integreiddio ffoaduriaid.

Diogelwch Cymunedol

Mae arferion cadarn yn parhau ar waith; mae adroddiadau monitro tensiwn yn cael eu coladu'n wythnosol a'u rhannu ag Arweinwyr Diogelwch Cymunedol/PREVENT a'r bwrdd CONTEST rhanbarthol. Mae cyfarfodydd wythnosol yn parhau gyda Thîm Cydlyniant Dwyrain Gwent a Thîm Cydlyniant Cymunedol Heddlu Gwent. Ceir ymgysylltiad rheolaidd mewn partneriaethau Diogelwch cymunedol ar draws pob un o'r tri awdurdod lleol. Mae Tîm Cydlyniant Gorllewin Gwent hefyd yn darparu diweddariad wythnosol ym mhob cyfarfod pennu tasgau partneriaeth a gynhelir ar draws y rhanbarth.



Canllawiau Ymddygiad Gwrthgymdeithasol

Sut i riportio Ymddygiad Gwrthgymdeithasol

Y cam cyntaf yw sicrhau bod yr asiantaeth berthnasol yn cael gwybod yn briodol

I riportio ymddygiad gwrthgymdeithasol i Heddlu Gwent, ffoniwch 101 ar gyfer achosion nad ydynt yn rhai brys neu, fel arall, riportiwch y digwyddiad ar-lein.

Os yw'r unigolyn neu unigolion yr ydych yn cwyno amdanynt yn denant / deiliad contract darparwr cotrestredig tai cymdeithasol, dylid adrodd am ymddygiad gwrthgymdeithasol i'r gymdeithas tai:

Tai Calon
Ffôn: 0300 303 1717 E-bost: talktous@taicalon.org

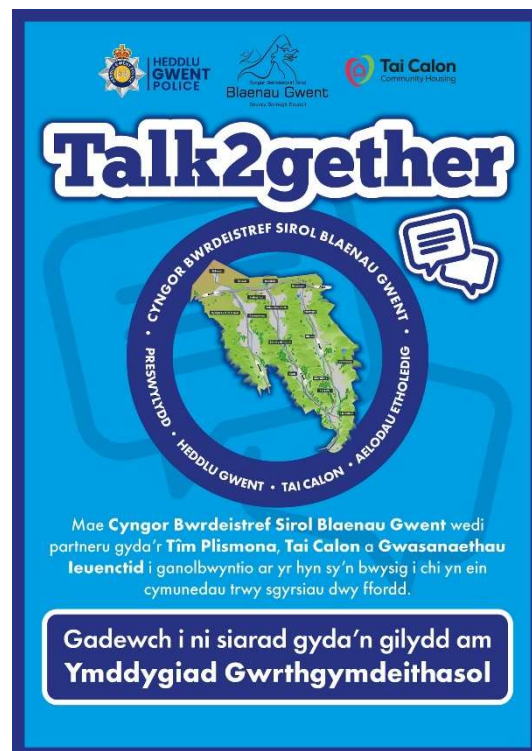
Melin Homes
Ffôn: 01495 745 910 E-bost: enquiries@melinhomes.co.uk

Linc Cymru
Ffôn: 0800 072 0966 E-bost: info@linc-cymru.co.uk

United Welsh
Cwblhewch eu ffurflen ar-lein.

Gallwch hefyd riportio rhywfaint o ymddygiad gwrthgymdeithasol i Gyngor Bwrdeistref Sirol Blaenau Gwent - er anghraifft, dalia a chymddogion swillyd, gorfodi parcio sill, lloio anghyfreithlon, osw yn boeddu neu anffailiad sy'n orwydro, ac ati.

- Trwy ganiellu gywllt y cyngor ar 01495 311556
- Trwy e-bost yn info@blaenau-gwent.gov.uk bydd yr wybodaeth yn aros ei rhannu gyda'r asiant berthnasol o'r cyngor i ymateb yn briodol
- Trwy lawerfeydd ap symudol Blaenau Gwent sydd ar gael bob awr o'r dydd a'r nos



Talk2gether

CYNGOR BURDEISTREF SIROL BLAENAU GWENT

PREMTRYDD • HEDDLU GWENT • TAI CALON • ARLODAU ETHLEDIG

Mae Cyngor Bwrdeistref Sirol Blaenau Gwent wedi partneru gyda'r Tim Plismona, Tai Calon a Gwasanaethau Ieuencid i ganolbwyntio ar yr hyn sy'n bwysig i chi yn ein cymunedau trwy sgysiau dwy ffordd.

Gadewch i ni siarad gyda'n gilydd am Ymddygiad Gwrthgymdeithasol

Mae Tasglu Ymddygiad Gwrthgymdeithasol Blaenau Gwent wedi ennill Gwobr Cymunedau Diogelach Cymru am ei waith partneriaeth arloesol wrth gefnogi cymunedau â phryderon ymddygiad gwrthgymdeithasol.

Sefydlwyd y Tasglu ym mis Chwefror 2024 gan bartneriaid Cyngor Blaenau Gwent, Heddlu Gwent, Tai Cymunedol Tai Calon a Gwasanaeth Ieuencid - BG. Trwy raglen ymgysylltu â'r cyhoedd y Cyngor, Talk2gether, roedd y Tasglu'n gallu cwrdd â thrigolion a busnesau i glywed eu pryderon am eu cymunedau, gan alluogi partneriaid i gydweithio i nodi manau problemus a chynnig cymorth a chynghor ar adrodd a chofnodi ymddygiad problemus.



Wythnos Ymwybyddiaeth Troseddau Casineb

Bu ysgolion lleol yn cymryd rhan mewn amrywiol weithgareddau i godi ymwybyddiaeth o bwysigrwydd cydlyniant/cynhwysiant ac i wneud cyfnas a oedd yn adlewyrchu thema cydlyniant/cynhwysiant. Rhannwyd pecyn cyfryngau cymdeithasol trwy gydol yr wythnos - gan weithio gyda Chymorth i Ddioddefwyr i sicrhau neges unedig.

Mae modiwl E-Ddysgu Ymwybyddiaeth Troseddau Casineb, a grëwyd gan Dîm Cydlyniant Gorllewin Gwent, wedi bod ar gael i staff drwy'r fewnwyd drwy gydol 2024 ac mae bellach yn rhan o lwyfan Thinqi a lansiwyd yn 2025. Nod y modiwl hwn yw:

Wythnos Ymwybyddiaeth Troseddau Casineb

- Diffinio'r hyn a olygir gan Drosedd Casineb a Digwyddiad Casineb
- Egluro'r effaith sylweddol y mae'r troseddau hyn yn ei chael ar unigolion a chymunedau
- Cymharu effeithiau Troseddau Casineb â mathau eraill o droseddau ac erledigaeth
- Canllaw ar sut i riportio Troseddau Casineb neu Ddigwyddiadau Casineb

Mae'r fenter hon yn helpu'r gweithlu i ennill gwybodaeth a dealltwriaeth hanfodol o'r materion hollbwysig hyn.

Cefnogaeth Mamolaeth

Sefydlwyd ymgyrch Bwydo ar y Fron Blaenau Gwent yn 2024, dan arweiniad y Gwasanaethau Plant mewn partneriaeth â'r Bwrdd Iechyd, rhanddeiliaid

Blynnyddoedd Cynnar a Phartneriaeth Llesiant Lleol Blaenau Gwent. Nod y prosiect yw gwella cyfraddau bwydo ar y fron ym Mlaenau Gwent (yr isaf yn y DU yn flaenorol) trwy ddatblygu lefel gyfartal o gyngor, arweiniad a chefnogaeth ar fwydo ar y fron i bob darpar fam a mam newydd ym Mlaenau Gwent. Un o gamau gweithredu allweddol ymgyrch Bwydo ar y Fron Blaenau Gwent yw annog busnesau, adeiladau a lleoliadau cymunedol ar draws Blaenau Gwent i ddod yn lleoliadau 'Croesawu Bwydo ar y Fron Gwent'. Nod Cynllun Croesawu Bwydo ar y Fron Gwent yw hyrwyddo, amddiffyn a chefnogi hawl rhieni i fwydo ar y fron yn gyhoeddus, a chynyddu derbynoldeb bwydo ar y fron fel gweithgaredd arferol.



Cefnogaeth i'r Gymuned LHDT+

Rydym wedi cymryd agwedd ragweithiol at gynllunio a chyflwyno ein digwyddiad Balchder cyntaf yn 2025 drwy ffurfio Grŵp Gorchwyl a Gorffen penodedig. Mae'r grŵp wedi bod yn allweddol wrth drefnu'r digwyddiad a sicrhau ei lwyddiant.

Mae'r grŵp wedi gweithio i sicrhau cefnogaeth a chynghreiriad Aelodau Etholedig trwy Sesiwn Briffio Aelodau bwrpasol a gynhaliwyd ym mis Chwefror 2025 yn ystod Mis Hanes LHDT+. Mae'r cam hwn yn hollbwysig gan ei fod yn helpu i hyrwyddo cynhwysiant a dealltwriaeth o fewn y gymuned ehangach.

Mae Ymddiriedolaeth Hamdden Aneurin trwy Dŷ a Pharc Bedwellty wedi cymryd rôl arweiniol yn y cynllunio manwl, sy'n cynnwys logisteg, rhaglennu digwyddiadau, ac allgymorth cymunedol. Y nod yw creu digwyddiad sy'n dathlu amrywiaeth ac yn meithrin ymdeimlad o berthyn i bawb sy'n mynychu.

Mae'r ymdrech gydweithredol hon yn amlygu ymrwymiad Blaenau Gwent i hyrwyddo cynhwysiant a dealltwriaeth trwy ddigwyddiadau cymunedol ystyrlon.



Y Camau Nesaf a nodwyd - Amcan 4

- Nodi hyrwyddwyr cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant ar draws meysydd gwasanaeth.
- Datblygu calendr ymgysylltu i barhau i gael adborth gan y gymuned, yn enwedig y rhai â nodweddion gwarchodedig.

Amcan Cydraddoldeb 5

Byddwn yn sicrhau ymgysylltiad a chyfranogiad effeithiol ar gyfer pobl â nodweddion gwarchodedig.

Trosolwg

Fel Cyngor, rydym wedi ymrwymo i sicrhau bod pawb yn chwarae eu rhan wrth gyflawni ein gweledigaeth a'n rhaglen uchelgeisiol ar gyfer gweithredu a newid. Yn allweddol i hyn bydd sut rydym yn ymgysylltu'n benodol â phobl sydd heb gynrychiolaeth ddigonol ac sydd â nodweddion gwarchodedig. Rydym hefyd yn deall sut mae agweddau ar hunaniaeth person yn cyfuno i greu gwahaniaethu a braint gwahanol a lluosog. Mae ein Strategaeth Ymgysylltu a Chyfranogiad yn cael ei datblygu yn unol â'r Ddeddf Cydraddoldeb (2010) a Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015, ac mae croestoriadedd yn cael ei ystyried. Byddwn yn defnyddio'r holl offer ymgysylltu sydd ar gael o drafodaeth bersonol i arolwg ffurfiol ar-lein.

Crynodeb o gynnydd - Amcan 5

Dros y flwyddyn ddiwethaf rydym wedi darparu a chynllunio ymgysylltiad effeithiol ar draws Blaenau Gwent gyda grwpiau sy'n cynrychioli nodweddion gwarchodedig i gyflawni'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol newydd 2024-2028. Mae'r gweithgareddau ymgysylltu hynny wedi helpu i lywio ein hamcanion a datblygu ein camau gweithredu allweddol yn y dyfodol.

Trwy arolygon, ymchwil defnyddwyr, cyfweiliadau, grwpiau ffocws rydym yn parhau i gefnogi pobl leol gyda chyfle i gymryd rhan a rhannu eu barn ar faterion lleol. Mae enghreifftiau allweddol o ymgynghoriadau yn cynnwys:

- Arolwg Preswylwyr Cenedlaethol 2024
- Cyllideb y Cyngor 2025-26
- Rhaglen Ymgysylltu â'r Cyhoedd Talk2gether
- Rhwydwaith Profiadau Bywyd yn y Gymuned

Hyrwyddo Cydraddoldeb yn Ein Cymuned trwy'r Rhwydwaith Profiadau Bywyd (LEN)

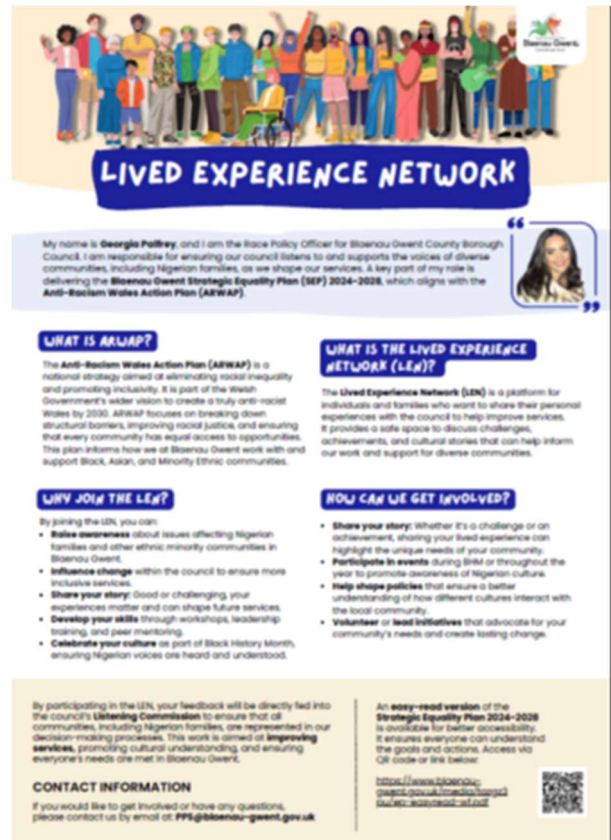
Rydym wedi ymrwymo i ddeall a mynd i'r afael â'r agweddau tuag at gydraddoldeb o fewn ein cymuned, yn enwedig ar gyfer y rhai sydd fwyaf agored i niwed. Ym mis Rhagfyr 2024, fe wnaethom ymgysylltu â nifer o deuluoedd o Nigeria a ymgartrefodd yn ddiweddar ym Mlaenau Gwent. Roedd eu hadborth yn amhrisiadwy. Canmolodd y teuluoedd y gymuned leol am ei chynhesrwydd a'i chefnogaeth, ond amlygwyd hefyd feysydd allweddol i'w gwella:

- Cludiant Dibynadwy: Yr angen am wasanaethau cludiant cyhoeddus mwy dibynadwy
- Amseroedd Aros Gofal Iechyd: Y brys i leihau cyfnodau aros hir am ofal meddygol
- Cydbwysu Gofal Plant a Gwaith: Yr her o reoli gofal plant ochr yn ochr ag ymrwymïadau gwaith

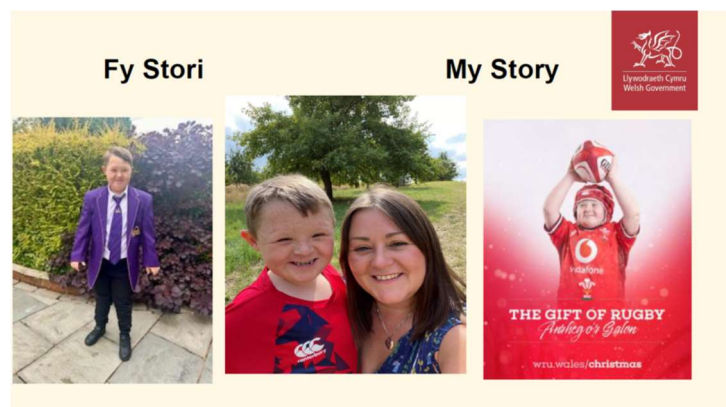
Ymhellach, mynegodd y teuluoedd hyn awydd cryf am fwy o ddigwyddiadau diwylliannol a gefnogir gan y Cyngor, a fyddai'n eu helpu i deimlo hyd yn oed yn fwy integredig a dathlu o fewn y gymuned.

Ym mis Ionawr, cafodd y Grŵp Trosolwg a Chyflawni Cydraddoldeb ac Amrywiaeth gyflwyniad gan Lywodraeth Cymru ar y Cynllun Arweinydd Hyderus o ran Anabledd. Cyflwynwyd y cyflwyniad hwn gan Swyddog o Lywodraeth Cymru sydd hefyd yn byw ym

Mlaenau Gwent ac sydd â phrofiad personol o fywyd. Trwy rannu profiadau byw, fel y rhain, mae wedi creu dealltwriaeth o'r heriau a'r rhwystrau gwirioneddol a



The poster for the Lived Experience Network (LEN) features a diverse group of people at the top. Below them, the title "LIVED EXPERIENCE NETWORK" is prominently displayed. A quote from Georgina Pathway, Race Policy Officer for Blaenau Gwent County Borough Council, explains the council's commitment to listening to and supporting diverse communities. The poster is divided into four sections: "WHAT IS AAWAP?", "WHAT IS THE LIVED EXPERIENCE NETWORK (LEN)?", "WHY JOIN THE LEN?", and "HOW CAN WE GET INVOLVED?". Each section provides detailed information about the council's goals and how the community can contribute. At the bottom, there is contact information and a QR code for more details.



This section is titled "My Story" and features three images. On the left, a young man in a purple blazer stands outdoors. In the center, a woman and a young boy smile together. On the right, there is a poster for "THE GIFT OF RUGBY" featuring a child in a red rugby kit. The poster includes the text "wales/wales/christmas" and the Wales Rugby Union logo.

wynebir gan bobl â nodweddion gwarchodedig. Mae'r storïau personol hyn yn darparu mewnwelediadau gwerthfawr a all amlygu bylchau mewn polisïau ac arferion cyfredol, gan helpu i lunio atebion mwy effeithiol a chynhwysol. Trwy glywed yn uniongyrchol gan y rhai yr effeithir arnynt, gall y rhai sy'n gwneud penderfyniadau werthfawrogi cymhlethdodau a gwahaniaethau unigolion a theuluoedd yn well, gan arwain at arweinyddiaeth a darpariaeth gwasanaeth mwy empathig a gwybodus.

Mae Grŵp Gorchwyl a Gorffen LHDT+, sy'n gyfrifol am ddatblygu digwyddiad Balchder cyntaf Blaenau Gwent, yn cynnwys cynrychiolaeth a chyfranogiad gan unigolion LHDTC+ yn y Rhwydwaith Profiadau Bywyd yn y gweithle a'r Rhwydwaith Profiadau Bywyd yn y gymuned. Mae'r dull cynhwysol hwn yn sicrhau bod y digwyddiad yn wirioneddol adlewyrchu profiadau ac anghenion amrywiol y gymuned LHDTC+. Drwy gynnwys pobl o gefndiroedd a sectorau amrywiol, gall y grŵp nodi a mynd i'r afael yn well â heriau a rhwystrau posibl. Mae'r ymdrech gydweithredol hon nid yn unig yn cyfoethogi'r broses gynllunio ond hefyd yn meithrin ymdeimlad o berthyn a grymuso ymhlith cyfranogwyr, gan gyfrannu yn y pen draw at ddigwyddiad Balchder mwy llwyddiannus ac ystyrlon.

Mae menter Rhwydwaith Profiadau Bywyd yn y gymuned yn tanlinellu ein hymroddiad i feithrin amgylchedd cynhwysol a chefnogol i'r holl breswylwyr. Drwy wrando ar y lleisiau hyn ac ymateb iddynt, rydym yn cymryd camau ystyrlon tuag at ddyfodol tecach.

Ymgysylltu a Chyfranogi

Fel rhan o'r Strategaeth Ymgysylltu a Chyfranogi newydd, rydym wedi gweithio i brif ffrydio dulliau ymgysylltu a chyfranogi effeithiol ar draws y Cyngor. Mae rhan o hyn wedi cynnwys dosbarthu canllawiau newydd i staff ar ymgysylltu ac ymgynghori â'r cyhoedd. Mae'r pecyn ar gael i'r holl staff drwy dudalen ddynodedig ar y fewnwyd sy'n rhoi arweiniad, templedi, offer ac arferion gorau ar gyfer cynllunio, cynnal a gwerthuso prosesau ymgysylltu ac ymgynghori â'r cyhoedd. Mae'r pecyn hefyd yn amlinellu'r rhwymedigaethau cyfreithiol a moesegol sydd gennym fel corff cyhoeddus i gynnwys a hysbysu'r cyhoedd yn ein penderfyniadau. Mae wedi'i gynllunio i fod yn adnodd hyblyg, hawdd ei ddefnyddio y gallir ei addasu i wahanol gyd-destunau ac anghenion. Rydym wedi annog yr holl staff ar draws y cyngor sy'n ymwneud ag unrhyw ymgysylltu ac ymgynghori â'r cyhoedd i ddefnyddio'r pecyn a rhoi adborth ar sut y gallir ei wella. Er mwyn hysbysu ein staff am 'beth sydd ymlaen' rydym hefyd wedi creu calendr rhagolygon y gall unrhyw un sydd â chyfeiriad e-bost BG ei weld.



Panel Dinasyddion

Rydym wedi gweithio i ail-lansio Panel Dinasyddion Blaenau Gwent. Er mwyn sicrhau bod y fenter hon yn ystyrlon ac yn werth chweil, rydym wedi estyn allan at yr holl aelodau blaenorol i fesur eu diddordeb a'u cyfranogiad parhaus. Yn ogystal, buom yn cydweithio â chydweithwyr yn Nhorfaen i ddysgu o'u rhaglen lwyddiannus 'Cymryd Rhan', gan nodi meysydd o arfer da y gallwn eu hadlewyrchu. Nod y dull cynhwysfawr hwn yw creu llwyfan mwy cynhwysol ac effeithiol ar gyfer ymgysylltu â'r gymuned, gan sicrhau bod lleisiau trigolion Blaenau Gwent yn cael eu clywed a'u gwerthfawrogi.

Rhwydwaith 50+ Blaenau Gwent

Ar ein taith i fod yn lle Marmot ac yn gymuned oed-gyfeillgar rydym wedi ymgysylltu â thrigolion Blaenau Gwent trwy'r Fforwm 50+ a rhwydwaith ehangach o bartneriaid a grwpiau cymunedol i gasglu syniadau a phrofiadau pobl hŷn lleol i gael rhywfaint o ddealltwriaeth o sut maent yn teimlo am fyw ym Mlaenau Gwent a pha mor oed-gyfeillgar yw eu cymuned leol.



The poster is purple with white and yellow text. At the top, it features logos for 'FFORWM 50+ FORUM', 'Blaenau Gwent', and 'GAVO'. The main text reads: 'Mae'r Cyngor Bwrdeistref Sirol Blaenau Gwent yn gweithio'n gydweithredol â phartneriaid lleol allweddol i wella llesiant cymunedol yn yr ardal.' Below this, it says 'Gadewch i ni siarad gyda'n gilydd am' followed by the large, bold text 'Fyw fel person hŷn ym Mlaenau Gwent'. A list of bullet points follows: '> Cael gwybod am beth sydd yn cael ei wneud er mwyn wella'r bywydau o bobl dros 50', '> Hyrwyddo'r diddordebau o'r cenedlaethau hyn', and '> DWEUD EICH barn am beth sy'n bwysig i chi'. The next section is 'Ymwelwch am ail-lansiad o'r Fforwm 50+ Blaenau Gwent yn y Canolfan Cymunedol adnoddau Rasau (NP23 SPP) 19eg o Orffennaf, 9.30am - 11.30am'. At the bottom, it says 'Ychydig iawn sydd ar gael' and provides contact information: 'Mae argaeledd yn gyfyngedig, felly nail ai galw 01495 311556 neu e-bostio rose.mcintosh@blaenau-gwent.gov.uk neu kris.jenkins@blaenau-gwent.gov.uk er mwyn archebu dyle'. There is a small map of Blaenau Gwent in the bottom right corner.

FFORWM 50+ FORUM
Blaenau Gwent
GAVO

Mae'r Cyngor Bwrdeistref Sirol Blaenau Gwent yn gweithio'n gydweithredol â phartneriaid lleol allweddol i wella llesiant cymunedol yn yr ardal.

Gadewch i ni siarad gyda'n gilydd am

Fyw fel person hŷn ym Mlaenau Gwent

- > Cael gwybod am beth sydd yn cael ei wneud er mwyn wella'r bywydau o bobl dros 50
- > Hyrwyddo'r diddordebau o'r cenedlaethau hyn
- > DWEUD EICH barn am beth sy'n bwysig i chi

Ymwelwch am ail-lansiad o'r Fforwm 50+ Blaenau Gwent
yn y Canolfan Cymunedol adnoddau Rasau (NP23 SPP)
19eg o Orffennaf, 9.30am - 11.30am

Ychydig iawn sydd ar gael
Mae argaeledd yn gyfyngedig, felly nail ai galw 01495 311556
neu e-bostio rose.mcintosh@blaenau-gwent.gov.uk
neu kris.jenkins@blaenau-gwent.gov.uk er mwyn archebu dyle

Ym mis Tachwedd 2024 cynhaliwyd Gweithdy Rhwydwaith 50+ i drafod ein taith i ddod yn Gymuned Oed-gyfeillgar. Rhannodd cydweithwyr o'r gwasanaeth heddlu, y gwasanaeth tân, y gwasanaeth iechyd, y sector gwirfoddoli, trafnidiaeth a gofal iechyd meddwl brofiadau a chamau gweithredu o fewn ein cymunedau, i gyd er mwyn cefnogi a grymuso ein preswylwyr i heneiddio'n dda.

Cynhaliwyd y digwyddiad gan yr Aelod Cabinet dros Bobl a Gwasanaethau a Hyrwyddwr Oed-gyfeillgar, y Cynghorydd Hayden Trollope, gyda chyfraniadau gan yr Arweinydd Heneiddio'n Dda, Swyddfa Comisiynydd Pobl Hŷn Cymru, Heddlu Gwent, yr awdurdod lleol, a hyrwyddwyr cymunedol. Yna rhoddwyd cyfle i'r rhai a oedd yn bresennol drafod meysydd o bryder ac ystyried blaenoriaethau a nodwyd trwy ymgysylltu â'r Gymuned 50+.



Cyfranogiad Plant a Phobl Ifanc

Mae cyfranogiad gweithredol gan bobl ifanc wrth galon Gwasanaeth Ieuenctid Blaenau Gwent. Datblygir pob prosiect a sesiwn trwy ymgynghori'n uniongyrchol â phobl ifanc. Trwy nodi eu hanghenion cyn i unrhyw broses gynllunio ddechrau, mae'r gwasanaeth yn sicrhau bod yr hyn a gynigir yn berthnasol ac wedi'i deilwra i ddiwallu eu diddordebau a'u hanghenion, yn hytrach na chael eu pennu gan gwrwicwlwm sefydlog.

Mae annog cyfranogiad gweithredol yn grymuso pobl ifanc i gymryd perchnogaeth o'u prosesau dysgu a gwneud penderfyniadau. Trwy ddod yn bartneriaid wrth lunio eu cyfleoedd, maent nid yn unig yn gwella eu datblygiad eu hunain ond hefyd yn cyfrannu'n gadarnhaol at eu cymunedau ehangach, gan sicrhau bod eu lleisiau'n cael eu clywed a'u gwerthfawrogi.

Ymgynghorir â phobl ifanc sy'n mynychu darpariaethau gwasanaeth ieuenctid ar draws y Gwasanaeth Ieuenctid drwy gydol y broses i sicrhau bod

gweithgareddau, adnoddau, a darpariaeth yn cael eu teilwra i ddiwallu eu hanghenion. Gall hyn gynnwys sesiynau chwaraeon, sesiynau hapchwarae, sesiynau coginio, gweithdai, a llawer mwy.

Dros y flwyddyn ddiwethaf, mae pobl ifanc wedi chwarae rhan arwyddocaol wrth lunio gwasanaethau ym Mlaenau Gwent:

- Digwyddiad Balchder 2025: cynhaliwyd ymgynghoriadau gyda'r Fforwm Ieuenctid a'r grŵp Paned a Dal i Fyny 16-25. Mae'r adborth wedi helpu i ddylunio a siapio'r digwyddiad
- Sesiwn Draford: Cymerodd myfyrwyr o Ysgol Gyfun Brynmawr a Thredegar ran mewn sesiwn drafod am y GIG i wella eu hyder a'u sgiliau trafod
- Ymwybyddiaeth o Anableddau Anweledig: Bu Fforwm Ieuenctid Blaenau Gwent yn cydweithio ag AP Cymru i godi ymwybyddiaeth am anableddau anweledig
- Adolygiad Cymheiriaid y Cyngor: Cymerodd aelodau'r Fforwm Ieuenctid ran ym mhroses adolygu cymheiriaid y cyngor trwy sesiwn ar-lein gyda'r nos, gan ddarparu adolygiadau gonest a mewnwelediad ar gynnwys ieuenctid
- Cyn cyflwyno cais am arian gan Taith ar gyfer cyfnewidfa dramor, ymgynghorwyd â phobl ifanc. Cyflwynwyd opsiynau gwledydd amrywiol ganddynt, gan amlinellu manteision ac anfanteision pob un. Roedd eu mewnbwn yn sail i'r cais

Plant sy'n Derbyn Gofal a Phlant sy'n Gadael Gofal

Ym mis Awst, llofnododd y Cyngor Siarter Rhianta Corfforaethol Llywodraeth Cymru 'Addewid i Gymru'. Mae'r Siarter yn nodi 11 egwyddor ar gydraddoldeb, dileu stigma, cydweithio, cymorth cynhwysol, cyflawni uchelgeisiau, meithrin, iechyd da, cartref sefydlog, addysg, ffynnu yn y dyfodol, a chymorth ôl-ofal. Mae hefyd yn gosod 9 addewid ar gyfer sut y bydd plant a phobl ifanc sydd â phrofiad o ofal yn cael eu trin, y gwrandewir arnynt, a sut y cânt eu cynnwys mewn penderfyniadau sy'n effeithio arnynt. Dros y flwyddyn ddiwethaf, rydym wedi cydweithio'n frwd â phlant a phobl ifanc sydd wedi cael profiad o ofal i sicrhau bod eu barn, eu teimladau a'u syniadau yn rhan annatod o'r gwasanaethau a gânt. Mae'r dull cydweithredol hwn wedi'i gynllunio i ddylanwadu a llywio natur y gwasanaethau a'r ffordd y cânt eu darparu.

Un agwedd allweddol ar y fenter hon yw cynnwys unigolion sydd â phrofiad o ofal yn Fforwm Ieuenctid Blaenau Gwent. Mae'r gynrychiolaeth hon yn sicrhau bod eu safbwyntiau unigryw yn cael eu clywed a'u hystyried mewn prosesau gwneud penderfyniadau. Trwy ymgysylltu'n uniongyrchol â'r bobl ifanc hyn, gall y cyngor ddeall yn well yr heriau y maent yn eu hwynebu a gweithio tuag at greu gwasanaethau mwy effeithiol a chefnogol. Mae'r ymrwymiad hwn i gyfranogiad a chynhwysiant yn helpu i rymuso plant a phobl ifanc sydd wedi cael profiad o ofal, gan roi llais iddynt wrth lunio'r polisiau a'r arferion sy'n effeithio ar eu bywydau.



Y Camau Nesaf a nodwyd - Amcan 5

Ar gyfer y cyfnod 2024-25, bydd ein camau gweithredu allweddol yn cynnwys:

- Ail-lansio'r Panel Dinasyddion a sicrhau cynrychiolaeth a chyfranogiad yng ngweithgareddau'r cyngor a gwneud penderfyniadau gan bobl ifanc, pobl anabl, pobl LHDTC+ a phobl o grwpiau ethnig lleiafrifol
- Annog a chefnogi cyfranogiad Plant sy'n Derbyn Gofal a Phlant sy'n Gadael Gofal ledled gwasanaethau'r Cyngor ymhellach
- Gweithredu ymhellach y camau Cydraddoldeb sy'n gysylltiedig â'r Strategaeth Ymgysylltu a Chyfranogiad

Amcan Cydraddoldeb 6

Byddwn yn ymdrechu i leihau anghydraddoldeb a achosir gan dlodi

Trosolwg

Rydym wedi ymrwymo i fodloni ein gofynion o dan Ddyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus sydd bellach yn cynnwys mynd i'r afael ag anghydraddoldeb a achosir gan dlodi. Rydym yn ceisio sicrhau bod y rhai sy'n profi tlodi, neu'r rhai sy'n byw mewn safonau byw llai ffafriol, yn cael eu hystyried yn ystod yr holl brosesau gwneud penderfyniadau sy'n ymwneud â'r gwasanaethau a ddarparwn.

Mae anghydraddoldeb yn effeithio ar bobl â nodweddion gwarchodedig yn anghymesur. Tlodi yw un o brif achosion a chanlyniadau anghydraddoldeb, ac mae'n cael effeithiau penodol a gwahaniaethol ar wahanol grwpiau. Mae mynd i'r afael ag anghydraddoldeb ar gyfer pobl â nodweddion gwarchodedig a achosir gan dlodi yn gofyn am ddull cyfannol wedi'i dargedu sy'n mynd i'r afael â'r achosion sylfaenol a'r amlygiadau o dlodi.

Fel sefydliad, rydym wedi bod yn benderfynol o helpu'r rhai yn ein cymunedau sydd angen cymorth, help, cyngor neu arweiniad, yn enwedig i'r rhai sydd ei angen fwyaf.

Crynodeb o gynnydd - Amcan 6

Adroddiad y Comisiwn Gwrando ar Rieni

Mae Grŵp Gorchwyl Costau Byw y Cyngor wedi gweithio i gynhyrchu adroddiad ar y Comisiynau Gwrando a gynhaliwyd gyda rhieni ar draws Blaenau Gwent i ddeall sut mae argyfwng costau byw yn effeithio ar deuluoedd a pha gamau gweithredu a gymerwyd gan yr awdurdod lleol i fynd i'r afael â'r materion a godwyd. Mae'r adroddiad yn nodi chwe thema gyffredin a ddaeth i'r amlwg o'r ymgynghoriadau gyda 50 o rieni: tai, ysgol, bwyd a maeth, materion budd-daliadau a dyled, effaith ar iechyd meddwl, a chyflogaeth. Ar gyfer pob thema, mae'r adroddiad yn crynhoi'r hyn a ddywedodd y rhieni a'r hyn a wnaeth yr awdurdod lleol mewn ymateb, gan amlygu'r amrywiol fentrau, grantiau, cynlluniau, a gwasanaethau cymorth a roddwyd ar waith neu a gafodd eu gwella. Mae'r adroddiad hefyd yn amlinellu'r cynlluniau ar gyfer y dyfodol i wella mynediad a darpariaeth gwasanaeth ym Mlaenau Gwent, megis yr Hyb Cymorth i Deuluoedd, y cymorth cyn geni, a'r digwyddiadau costau byw ychwanegol.

LISTENING COMMISSIONS REPORT FOR PARENTS



Hybiau Cymunedol

Mae ein hybiau cymunedol yn cynnig amrywiaeth o gymorth ac arweiniad i unigolion sy'n wynebu heriau ariannol neu rwystrau digidol sy'n eu rhwystro rhag cael mynediad at wasanaethau angenrheidiol. Maent yn darparu taliadau dewisol ar gyfer costau byw, cymorth rhent i oedolion hŷn a'r rhai ag anableddau, a chymorth gyda gwiriadau cymhwysedd ar gyfer gostyngiadau'r dreth gyngor, er budd pobl ag anableddau meddyliol neu gorfforol, gofalmwyr, a'r rhai ar incwm isel. Yn ogystal, gall teuluoedd â phlant dderbyn cymorth trwy grantiau gwisg ysgol.

Mae'r hybiau'n lleoedd lle gall pobl gael cymorth mewn llyfrgelloedd lleol sydd ym mhob cwm. Rhwng y 1af o Ionawr 2024 a'r 31ain o Ragfyr 2024, mae'r canolfannau wedi cefnogi 6,881 o bobl. Y prif resymau pam yr ymwelodd pobl â'r hybiau oedd cymorth budd-daliadau, bathodynau glas, y dreth gyngor a thalebau tanwydd. Ystyrir yr

Hybiau Cymunedol Blaenau Gwent

Blaenau Gwent
Cwmwl Mawr

Mae Hybiau Cymunedol Blaenau Gwent yn cynnig mynediad rhwydd i breswylwyr i wasanaethau mewn cymunedau lleol gan weithredu mas o lyfrgelloedd yng nghanol trefi.

Gwasanaethau sydd ar gael:

- Gwybodaeth a chyngor ar y Dreth Gyngor ac Ardrethi Annomestig.
- Gwybodaeth a chyngor ar fudd-daliadau yn cynnwys Credyd Cynhwysol, gostyngiad Treth Gyngor, prydau ysgol am ddim, grantiau dillad ysgol a gor-daliadau budd-dal.
- Gwneud cais am Fathodyn Glas.
- Archebu casgliad gwastraff swmpus, cael amserlenni gwastraff / ailgylchu, trefnu ymweliad i safle HWRC ac archebu blychau ailgylchu newydd.
- Ceisiadau am wybodaeth ar lawer o wasanaethau eraill y Cyngor.
- Cynnig help ac arweiniad ar lawer o sefydliadau eraill.

Amserau Agor:

Lleoliad	Oriau Agor	Dyddiau
Llyfrgell Abertillery	9am - 5pm Mawrth, Iau a Gwener Ar gael: 1pm - 2pm 10am - 5pm Mercher Ar gael: 1pm - 2pm	Mawrth, Mercher, Iau a Gwener
Llyfrgell Brynmawr	9am - 5pm Ar gael: 1pm - 2pm	Llun, Mawrth, Iau a Gwener
Llyfrgell Glynwry	9am - 5pm Ar gael: 1pm - 2pm	Llun, Mawrth, Iau a Gwener
Llyfrgell Tredegar	9am - 5pm Llun, Mawrth a Gwener Ar gael: 1pm - 2pm 10am - 5pm Mercher Ar gael: 1pm - 2pm	Llun, Mawrth, Mercher a Gwener
Llyfrgell Blaenau	9:30am - 4pm Ar gael: 1pm - 2pm	Llun
Llyfrgell Cwm	9:30am - 5pm Ar gael: 1pm - 2pm	Iau
Sefydliad Llanthobed	10am - 4pm Ar gael: 1pm - 2pm	Y Mercher cyntaf pob mis

I gael mwy o wybodaeth ewch i'ch Hyb Cymunedol lleol neu ffonio 01495 311556. Gwefan: www.blaenau-gwent.gov.uk

hybiau'n hanfodol i drigolion gael yr help sydd ei angen arnynt mewn mannau sy'n hawdd eu cyrraedd.

Hybiau Cymorth i Deuluoedd

Mae hybiau cymorth i deuluoedd, sydd wedi'u lleoli yn ein hardaloedd Dechrau'n Deg, yn caniatáu i deuluoedd gael mynediad at wasanaeth 'un drws ffrynt' i sicrhau bod teuluoedd yn gallu cael mynediad at unrhyw fath o gymorth lle a phryd y mae ei angen arnynt yn hytrach na llywio drwy system atgyfeirio a chymhwysedd cymhleth. Trwy'r canolfannau Cymorth i Deuluoedd cynigir cymorth cyn geni i bob darpar riant trwy Weithiwr Cymorth i Deuluoedd. Mae'r cymorth hwn hefyd yn cynnwys gwahoddiad i ddigwyddiad cyn geni, sy'n cynnwys partneriaid costau byw a gwrthdodi sydd ar gael i roi cyngor ac arweiniad i helpu teuluoedd i arbed arian.

Cymorth i'r rhai sy'n Gadael Gofal

Mae Grant Plant a Chymunedau Llywodraeth Cymru yn parhau i ddarparu cymorth hanfodol i'r rhai sy'n gadael gofal y mae'r argyfwng costau byw wedi effeithio'n andwyol arnynt, neu sy'n wynebu pwysau diangen. Yn 2024 yn unig, cafwyd 110 o geisiadau unigol am gyllid i gynorthwyo gyda cholli incwm, cyflenwadau bwyd, biliau cartref, a chostau byw hanfodol eraill, gan gynnwys sicrhau trefniadau tenantiaeth. Mae'r grant hwn wedi bod yn hanfodol i helpu pobl ifanc sydd neu sydd wedi bod yng ngofal yr Awdurdod Lleol i gael mynediad at gyfleoedd sy'n arwain at fywydau annibynnol a llwyddiannus. Defnyddir y gronfa mewn modd hyblyg, ac rydym yn annog y tîm 14+ i gydweithio â'r plant a'r bobl ifanc ynghylch ei defnydd. Mae'r dull cydgynhyrchiol hwn yn sicrhau bod y cymorth a ddarperir yn cyd-fynd â'u canlyniadau personol, gan leihau'r rhwystrau y maent wedi'u nodi ar gyfer eu nodau a'u dyheadau. Rydym wedi ymrwymo o hyd i barhau i gefnogi'r rhai sy'n gadael gofal mewn modd hyblyg, gan eu helpu i reoli effaith yr argyfwng costau byw a chyflawni eu dyheadau personol a phroffesiynol.

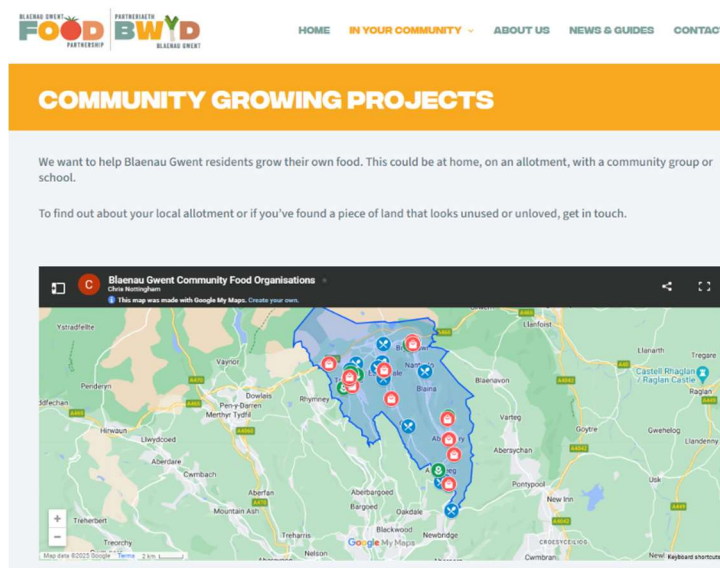
Agwedd economaidd-gymdeithasol yr Asesiad Effaith Integredig

Yn dilyn cynnig y Cyngor i gydnabod unigolion sydd â phrofiad o ofal fel nodwedd warchodedig, rydym wedi gwneud diwygiadau i'r Asesiad Effaith Integredig (AEI) o dan Adran 6, [Dull Hawliau Plant – Y Ffordd Gywir](#). Mae'r newidiadau hyn yn mynd i'r afael yn benodol ag effeithiau cadarnhaol a negyddol posibl ein penderfyniadau ar Blant sy'n Derbyn Gofal (CLA) a Phlant a Phobl Ifanc sydd â phrofiad o ofal.

Mae'r adran wedi'i diweddaru bellach yn cynnwys dadansoddiad manwl o sut mae ein polisïau a'n penderfyniadau yn effeithio ar y grwpiau hyn. Mae hyn yn cynnwys asesu'r manteision posibl, megis mynediad gwell at wasanaethau a chymorth, yn ogystal â nodi unrhyw ganlyniadau negyddol posibl, megis rhwystrau neu heriau anfwriadol. Trwy ymgorffori safbwyntiau a phrofiadau unigolion sydd wedi cael profiad o ofal, ein nod yw sicrhau bod ein penderfyniadau yn fwy cynhwysol a chefnogol.

Cynllun Grant Datblygu Bwyd Cymunedol Cronfa Ffyniant Gyffredin y DU

Sicrhawyd bod cyllid grant ar gyfer mentrau bwyd cymunedol lleol ar gael yn ystod 2024-25 i wella mynediad at fwydydd iach a chynaliadwy ym Mlaenau Gwent. Mae'r cynllun grant ar gyfer [prosiectau](#) sy'n hyrwyddo dull mwy cydgysylltiedig o fynd i'r afael ag achosion sylfaenol ansicrwydd bwyd trwy gefnogi mentrau a arweinir gan y gymuned i hyrwyddo bwyta a thyfu iach, cynaliadwy. Mae hyn yn cynnwys prosiectau tyfu, pantris bwyd cymunedol, rhaglenni addysg bwyd fel coginio a dosbarthiadau maeth.



Mae **ymgyrch Croesawu Bwydo ar y Fron Blaenau Gwent** yn cyd-fynd â blaenoriaethau Partneriaeth Llesiant Lleol BG a Phartneriaeth Bwyd BG i leihau anghydraddoldebau iechyd, gwella mynediad at fwyd iach, fforddiadwy, a hyrwyddo egwyddorion Marmot. Mae llaeth y fron yn rhoi'r dechrau gorau mewn bywyd i faban gan fod ganddo lawer o fanteision iechyd, ac mae'n chwarae rhan arwyddocaol yn natblygiad plentyn yn ogystal ag iechyd a lles mamau. Mewn cyfnod lle mae costau byw yn parhau i fod yn uchel, gall bwydo ar y fron gyfrannu at leihau cost y siop fwyd wythnosol yn ogystal â chael effaith amgylcheddol gadarnhaol trwy leihau'r defnydd o becynnu o gynhyrchion fformiwla.



Y Camau Nesaf a nodwyd - Amcan 6

Ar gyfer y cyfnod 2024-25, bydd ein camau gweithredu allweddol yn cynnwys:

- Dadansoddiad pellach o agwedd economaidd-gymdeithasol yr Asesiad Effaith Integredig
- Cynnal ymchwil a dadansoddi i ddeall economeg gymdeithasol Blaenau Gwent gan ganolbwyntio ar anghydraddoldeb o nodweddion gwarchodedig
- Ystyried canfyddiadau Adroddiad Tlodi Plant Plant yng Nghymru

Y Camau Nesaf a Chynllunio Gweithredu 2025-2028

Mae ein hadroddiad blynyddol yn amlygu ein cynnydd parhaus wrth gyflawni ein Dyletswydd Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus ac yn arddangos enghreifftiau allweddol o'n cynnydd tuag at Amcanion y Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2024-2028. Mae'r ymdrech hon yn parhau i godi ymwybyddiaeth o gydraddoldeb ar draws ein sefydliad.

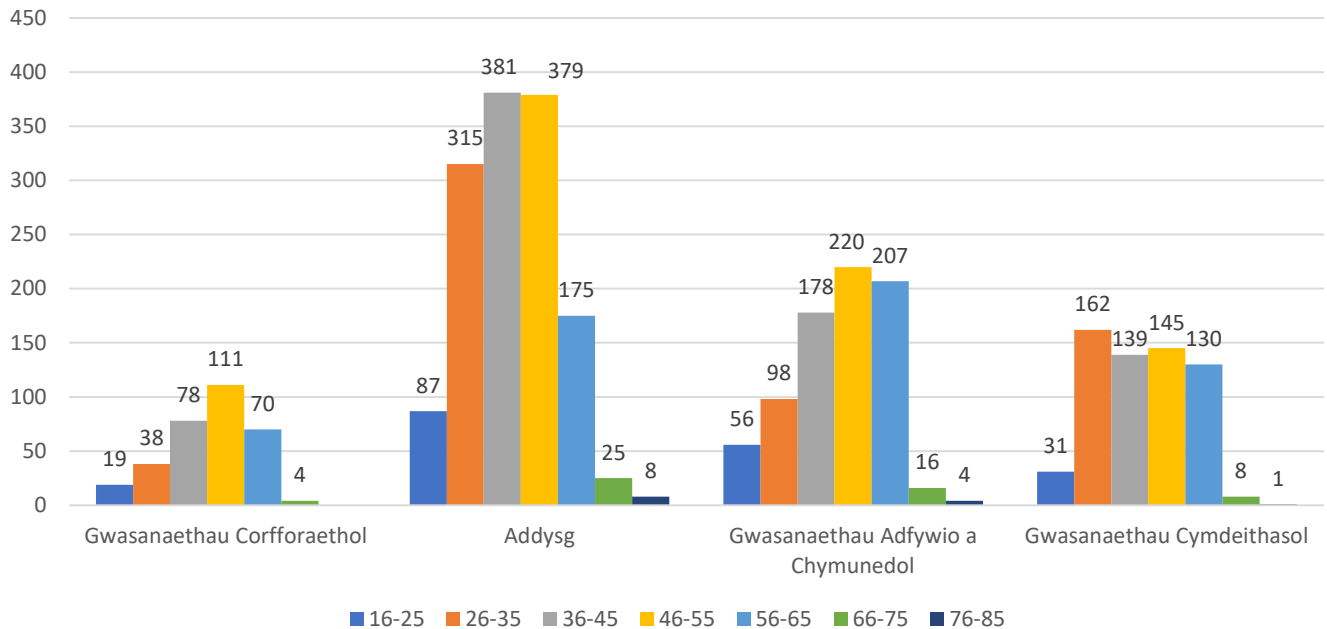
Er ein bod wedi cymryd camau breision, rydym yn cydnabod bod gwaith i'w wneud o hyd. Mae'r adroddiad hwn yn dangos ein bod yn cydnabod yr angen i ddwyn sawl agwedd ar ein gwaith ymlaen i ail flwyddyn cynllun 2024-28.

Yn y flwyddyn i ddod, ein nod yw adeiladu ar y gwaith a amlinellir yn y ddogfen hon i lywio Cynllun Gweithredu'r ail flwyddyn. Bydd y cynllun hwn yn cynnwys ymrwymadau i gyflawni Cynlluniau Gweithredu Strategol Llywodraeth Cymru ar gyfer Cydraddoldeb, gan gynnwys Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol a Chynllun Gweithredu LHDTC+ Cymru.

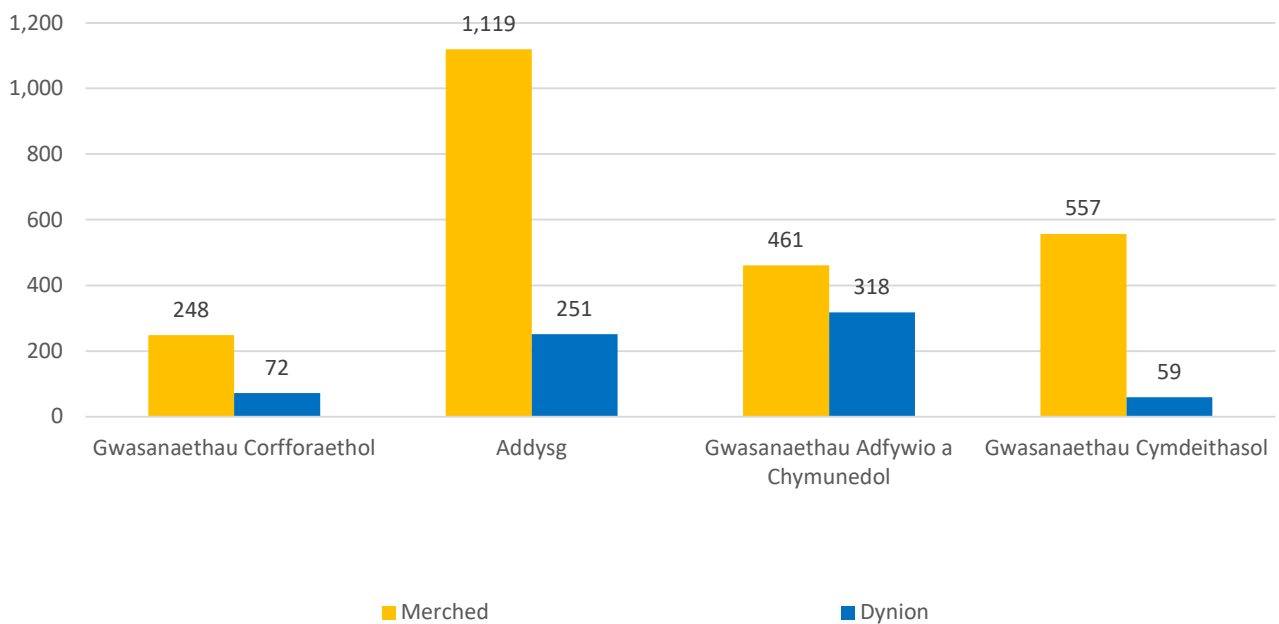
Rydym wedi ymrwymo i barhau ar ein taith tuag at fwy o gydraddoldeb ac edrychwn ymlaen at wneud cynnydd pellach yn y flwyddyn i ddod.

Crynodeb o Ddata'r Gweithlu Ebrill 2023 – Mawrth 2024

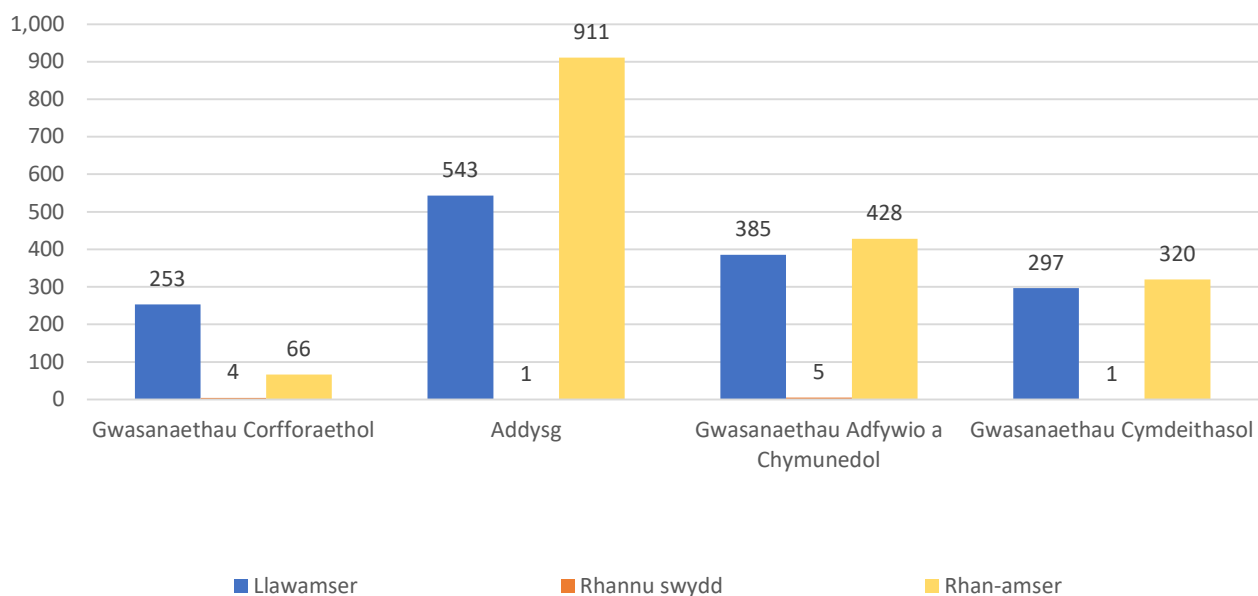
Grŵp Oedran



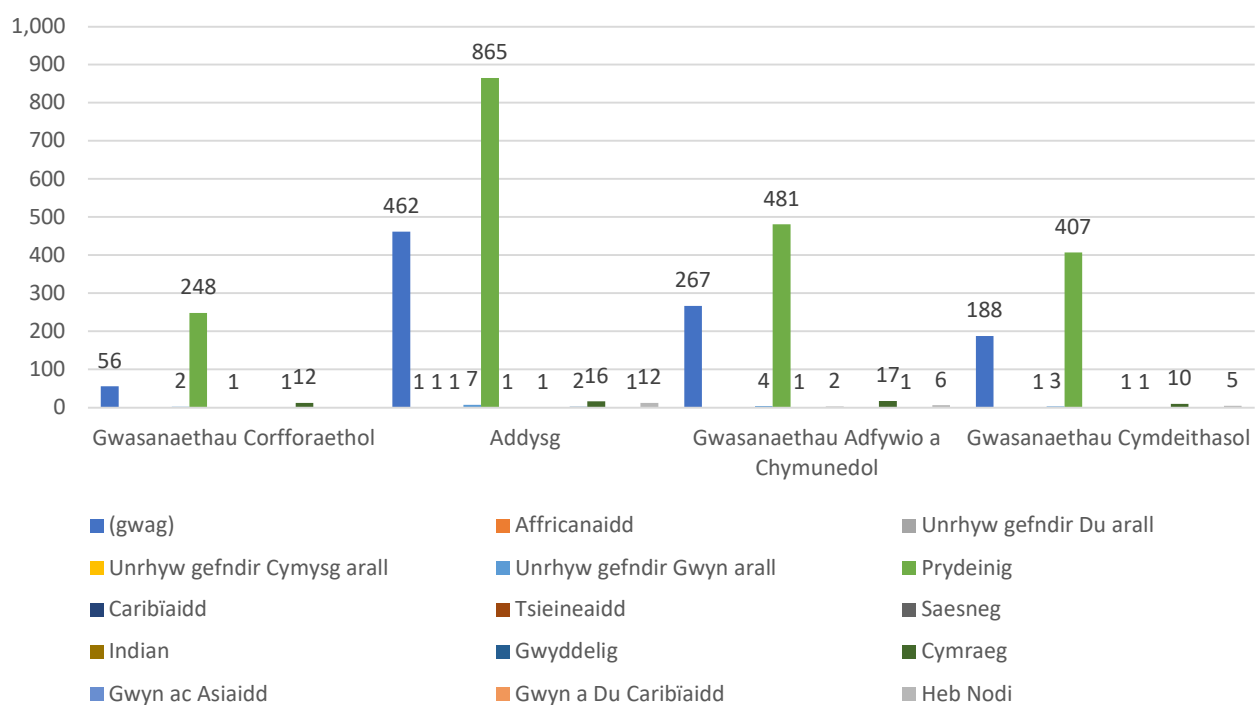
Rhyw



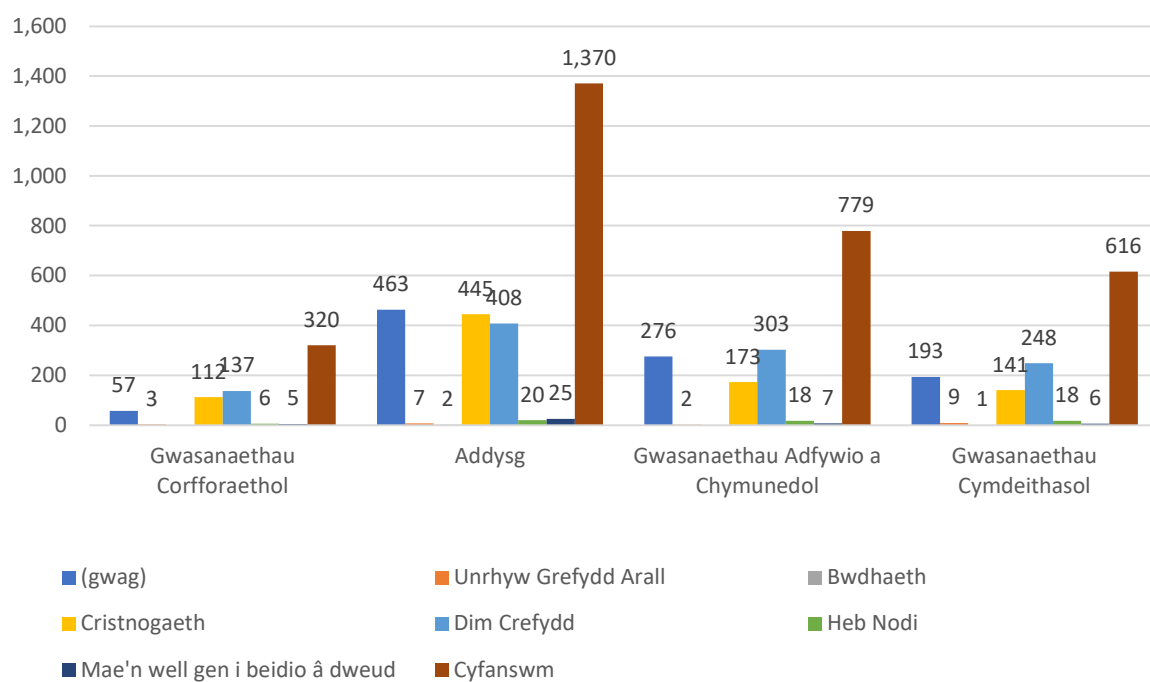
Math o Swydd



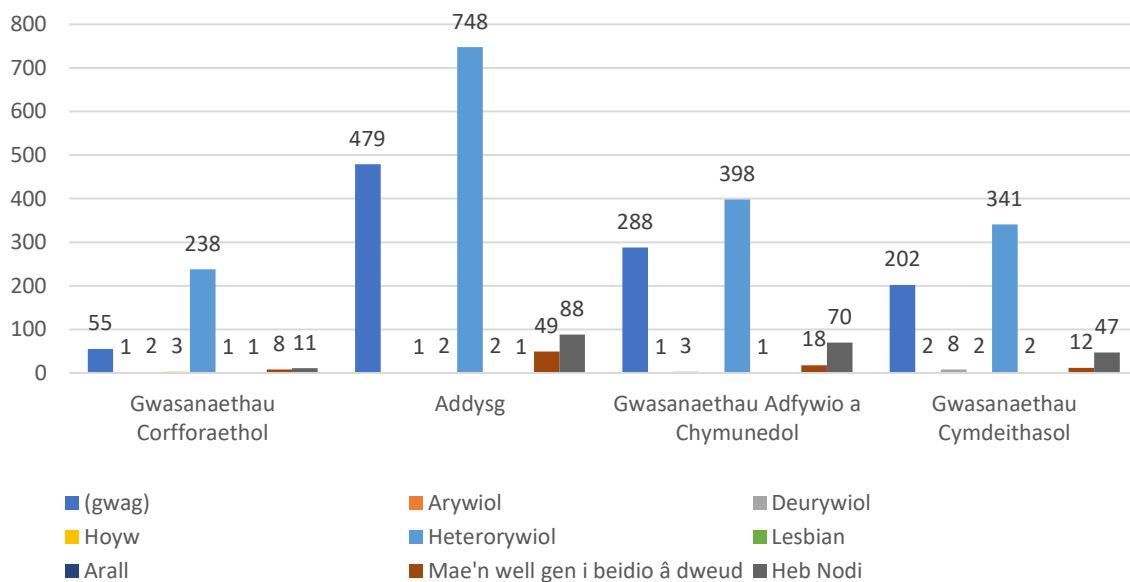
Ethnigrwydd



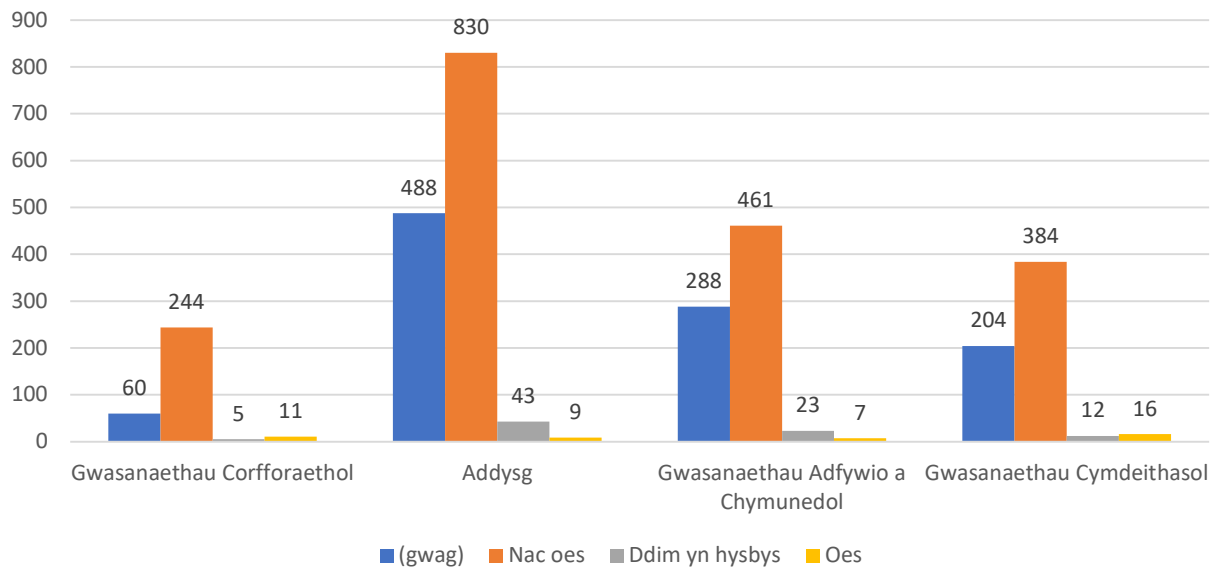
Crefydd



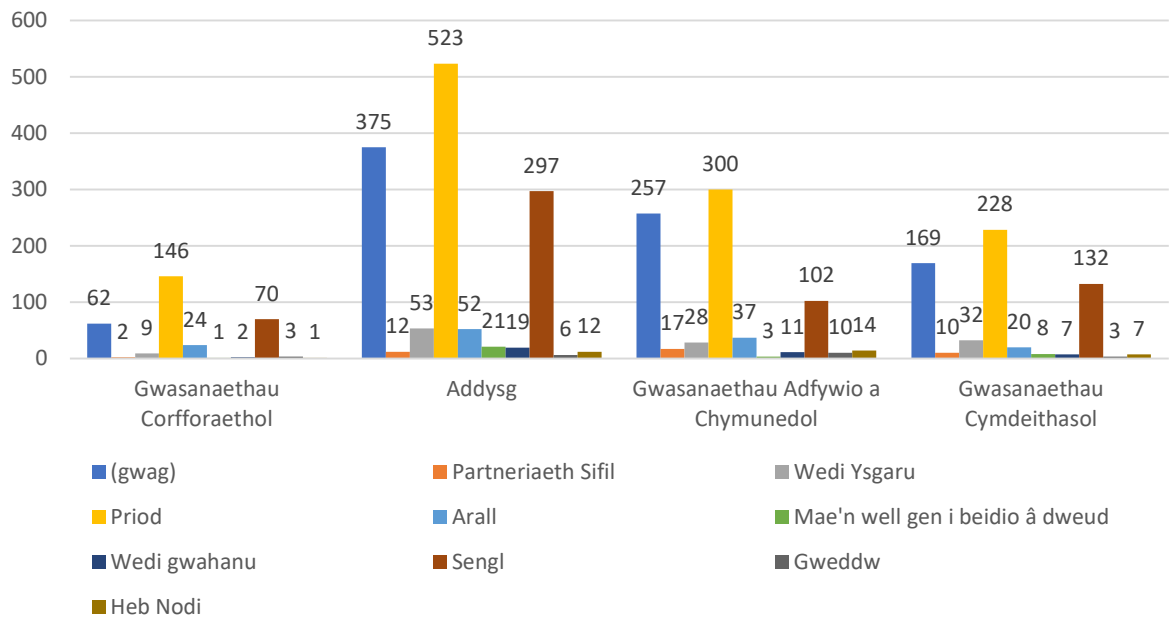
Cyfeiriadedd Rhywiol



Anabledd



Statws Priodasol



Gallu BSL - Defnyddiad

