



Cyfarwyddiaeth Gwasanaethau Cymdeithasol

Teitl Swydd	Dirprwy Arweinydd Dechrau'n Deg		
Rhif y Safle	BG09248	Graddfa	4
Lleoliad	Gofal Plant Dechrau'n Deg	Oriau	20 awr yr wythnos, 39 wythnos
Lwfans Defnyddiwr Car	Dim	Datgeliad	Manylach
Cyswllt	Ffôn: 01495 Sherelle Jago 354746	Diweddarwyd	Awst 2022

Prif Bwrpas y Swydd

Yn atebol i: Arweinydd Gofal Plant Dechrau'n Deg a Chydlynnydd Dechrau'n Deg

Yn gyfrifol am: Darparu gofal plant o ansawdd uchel ar gyfer Rhaglen Dechrau'n Deg

Prif Atebolrwyddau

1. I fod yn gyfrifol am adrodd yn ôl i Arweinydd Gofal Plant a Chydlynnydd Gofal Plant Dechrau'n Deg.
2. I weithio gyda'r Arweinydd Gofal Plant ac aelodau eraill y staff i ddarparu gwasanaeth gofal plant o ansawdd uchel am 5 bore/pnawn yr wythnos am y flwyddyn academaidd, yn ystod amser tymor yn unig.
3. I weithio gyda Thîm Craidd Dechrau'n Degi gefnogi cyflenwi elfennau eraill pryd a phan fo angen.
4. I weithio gyda'r Arweinydd Gofal Plant ac aelodau eraill o'r staff i sefydlu cydberthnasau effeithiol gyda rhieni/gofalwyr a phlant yn ardal Dechrau'n Deg, gan gwmpasu rolau a chyfrifoldebau Gweithiwr Allweddol.
5. I weithio gyda'r Arweinydd Gofal Plant ac aelodau eraill y staff, gyda rhieni/gofalwyr a phlant i annog cyfranogiad, adborth a modelu rolau positif.

6. I weithio gyda'r Arweinydd Gofal Plant ac aelodau eraill y staff i ddarparu sesiynau blasu i reini/gofalwr a'u plant.
7. I weithio gyda'r Arweinydd Gofal Plant ac aelodau eraill y staff i ddarparu amgylchfyd croesawgar, gofalgar ac ysgogol trwy raglen a drefnwyd, yn cefnogi datblygiad corfforol, cymddeithasol, emosiynol a gwybyddol pob plentyn trwy ddarparu cyfleoedd a fydd yn eu galluogi i gyrraedd eu llawn botensial.
8. I weithio gyda'r Arweinydd Gofal Plant ac aelodau eraill y staff yn cofrestru a chynnal a chadw safonau Arolygiaeth Gofal Cymru.
9. I weithio gyda'r Arweinydd Gofal Plant ac aelodau eraill y staff i ennill Gwobr Sicrwydd Ansawdd Blaenau Gwent a Sicrwydd Ansawdd Cymru Gyfan.
10. I weithio gydag Arweinydd Gofal Plant, aelodau eraill o'r staff ac Athro Cyngori Dechrau'n Deg i ddarparu fframwaith addysgegol, sy'n cynnwys chwarae dan do ac yn yr awyr agored.
11. I weithio gyda'r Arweinydd Gofal Plant ac aelodau eraill y staff i gefnogi system Gweithwyr Allweddol a datblygu Cynlluniau Chwarae Unigol.
12. I weithio gyda'r Arweinydd Gofal Plant ac aelodau eraill y staff i ddarparu cefnogaeth i staff ychwanegol, e.e. lleoliadau, Gweithwyr anghenion ychwanegol.
13. I weithio gyda'r Arweinydd Gofal Plant ac aelodau eraill y staff i gyflenwi diwylliant o ymarfer a hunawerthuso myfyriol o fewn y lleoliad.
14. I weithio gyda'r Arweinydd Gofal Plant ac aelodau eraill y staff i gynnig byrbrydau iach a chefnogi mentrau iach.
15. I fynychu cyfarfodydd cynllunio i weithio gyda'r Arweinydd Gofal Plant, a holl aelodau eraill y staff.
16. I ddirprwyo ar gyfer yr Arweinydd Gofal Plant yn eu habsenoldeb, e.e. salwch, cyfarfodydd, hyfforddiant.
17. I weithio gyda'r Arweinydd Gofal Plant ac aelodau eraill y staff i gynnal asesiadau a chofnodion cyfrinachol o'r plant, a rhannu gwybodaeth yn unol â phrotocolau Dechrau'n Deg
18. I weithio gydag Ymwelydd Iechyd Dechrau'n Deg a Gweithwyr Cefnogi Teuluoedd i sicrhau trosglwyddo esmwyth i ac o'r ddarpariaeth gofal plant, at wasanaethau eraill.
19. I fynychu cyfarfodydd Dechrau'n Deg, pryd a phan fo angen.
20. I fynychu hyfforddiant priodol pryd a pna fo angen, ac ymgymryd â Datblygiad Proffesiyno Parhaus priodol.
21. I gynorthwyo gyda hyrwyddo'n lleol rôl a photensial rhaglen Dechrau'n Degi holl randdeiliaid perthnasol, e.e. digwyddiadau lleol, gwaith penwythnos achlysurol

22. I weithio gydag Ymwelwyr Iechyd a Gweithwyr Cefnogi Teuluoedd i rannu gwybodaeth a darparu cynllun hollistaidd i'r plant.
23. I weithio gyda'r Gweithwyr Cefnogi Teuluoedd i sicrhau trosglwyddo esmwyth i ac o'r ddarpariaeth gofal plant, at wasanaethau eraill.
24. I sicrhau fod holl agweddau'r prosiect yn gweithio'n gyfranogol gyda phlant a'u rhieni.
25. Fel amod o'ch cyflogaeth, mae'n bosib y bydd gofyn ichi ymgymryd â'r math o ddyletswyddau ac/neu adegau eraill o waith ag y byddai'n rhesymol ei ddisgwyl ganddoch chi, yn gymesur â'ch graddfa neu lefel gyffredinol o gyfrifoldeb o fewn y mudiad.
26. I ddangos gwybodaeth a chymdymffurfiant I ddangos gwybodaeth a chymdymffurfiant â Pholisi Iechyd a Dioglewch yr Awdurdod Lleol.
27. I gadw at egwyddorion Polisi Cydraddoldeb y Gyfarwyddiaeth a sicrhau ymrwymiad i arferion gwrth-wahaniaethol.

1. Cymwysterau a Phrofiad

Cymwysterau/profiad perthnasol	Dull Asesu				
	Hanfodol/ Dymunol	Ffurflen Gais	Cyfweliad	Arall (noder)	Cyfnod Prawf
Cymhwyster NVQ Lefel 4 neu 5 mewn Gofal, Dysgu a Datblygiad Plant neu CACHE.Diploma Lefel 4 neu 5 neu sy'n cyfateb mewn Blynyddoedd Cynnar a Gofal Plant.	H	✓			
Sgiliau Sylfaenol - A, B neu C GCSE mewn Mathemateg neu Sgiliau Allweddol Lefel 2 mewn Cymhwyso Rhif	H	✓			
Sgiliau Sylfaenol - A, B neu C GCSE mewn Saesneg neu Sgiliau Allweddol Lefel 2 mewn Saesneg a Chyfathrebu	H	✓			
ELKLAN Lefel 3 (Ymrwymiad DPP)	D				✓
Profiad arall					
2 flynedd o brofiad yn gweithio mewn gofal plant cofrestredig o ansawdd uchel trwy gyflogaeth neu leoliadau myfyriwr neu wirfoddol.	H	✓			
Profiad a dealltwriaeth o'r rôl o reoli lleoliad gofal plant	H	✓	✓	Senario	
Profiad o weithio mewn partneriaeth gydag ystod eang o unigolion ac asiantaethau, gan gynnwys rhieni, gwasanaethau iechyd, daparwyr gofal plant a hyfforddiant, mudiadau statudol a gwirfoddol.	H	✓			
Gwybodaeth/Sgiliau					
Dealltwriaeth dda o gymwysiadau Microsoft Office.	D				
Dealltwriaeth o bolisiau a gweithdrefnau Diogelu ac Amddiffyn Plant	H	✓	✓	Senario	
Gwybodaeth o brif amcanion Rhaglen Dechrau'n Deg	H	✓	✓		
Dealltwriaeth o Ddatblygiad Plant i blant dan 5	H		✓		
Dealltwriaeth o'r Safonau Gofynnol Cenedlaethol ar Gyfer Gofal Plant Cofrestredig	H	✓	✓		
Y gallu i integreiddio'r Gymraeg i mewn i weithgareddau ac arferion dyddiol	H		✓		

2. Gofynion Arbennig

	Hanfodol/ Dymunol	Ffurflen Gais	Cyfweliad	Arall (noder)	Cyfnod Prawf
Trwydded Yrru Lawn a defnydd car	H	✓			✓
Ymrwymiad i weithio oriau hyblyg gan gynnwys sesiynau gyda'r hwyr a phenwythnosau	H	✓			✓

3. Gofynion Sgiliau yn y Gymraeg	Hanfodol/ Dymunol	Ffurflen Gais	Cyfweliad	Arall (noder)	Cyfnod Prawf
Byddai Sgiliau yn y Gymraeg yn dymunol (lefel 0 yn yr holl lefelau Cymraeg islaw)	Hanfodol	✓	✓		✓

	Lefel 0	Lefel 1 Mynediad	Lefel 2 Sylfaen	Lefel 3 Canolradd	Lefel 4 Uwch	Lefel 5 Hyfedredd
Gwranddo/Siarad	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Darllen/Deall	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ysgrifennu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Gweler "[Canllawiau Sgiliau yn y Gymraeg](#)" ar wefan Blaenau Gwent i gael mwy o wybodaeth ar y lefelau uchod.

4. Cymwyseddau Personol

Ystyrir yr holl gymwyseddau yn hanfodol, er y cydnabyddir y gall rhai gael eu hennill dros amser. Disgwylir i holl gyflogeion ddatblygu'n barhaol eu cymwyseddau yn unol â'r fframwaith briodol. Yn ychwanegol at y rhai a asesir fel rhan o'r broses recriwtio, caiff cymwyseddau eu hasesu yn ystod y cyfnod prawf ac wedi hynny trwy gynllun hyfforddi perfformiad yr Awdurdod.

Dull Asesu

Pwnc	Cymwyseddau	Ffurflen Gais	Cyfweliad	Arall e.e. cyflwyniad, grŵp trafod, efelychiad, ayyb (noder)	Cyfnod Prawf/ Hyfforddiant Perfformiad
Rheoli'r Tîm	Yn gosod esiampl i'r tîm trwy eu dull a'u hagwedd eu hunain	✓			✓
	Yn cael y gorau allan o bobl trwy ddatblygu sgiliau, profiad, ac uchelgais eu hunain a'r tîm	✓			✓
	Yn sicrhau fod materion cydraddoldeb ac amrywiaeth yn ran hanfodol o gyflenwi'r gwasanaeth	✓			✓
	Yn cydnabod pan fo angen cymryd camau cadarn ond priodol	✓			✓
	Yn cefnogi ac annog cydbwysedd gwaith-bywyd yn y tîm	✓			✓

Pwnc	Cymwyseddau	Dull Asesu			
		Ffurflen Gais	Cyfweliad	Arall e.e. cyflwyniad, grŵp trafod, efelychiad, ayyb (noder)	Cyfnod Prawf/ Hyfforddiant Perfformiad
Cyflenwi Gwasanaeth sy'n Gwella'n Barhaus	Yn sicrhau fod y tîm yn deall sut maen nhw'n cyfrannu at gyrraedd amcanion gweithrediadol				✓
	Wedi ffocysu ar wella perfformiad eu hunain a'r tîm yn barhaus ac yn rhoi adborth rheolaidd, adeiladol ar berfformiad tîm/unigol	✓	✓		✓
	Yn herio perfformiad gwael yn briodol		✓		✓
	Yn bositif ynghylch gwella'r gwasanaeth ac yn gweld buddion posib i'r trigolion	✓	✓		✓
	Yn ymgynghori â'r tîm ac eraill, y tu mewn ac oddi allan i'r mudiad, ar gyfer syniadau gwella	✓	✓		✓

Pwnc	Cymwyseddau	Dull Asesu			
		Ffurflen Gais	Pwnc	Cymwysedda u	Ffurflen Gais
Cyfathrebu	Yn defnyddio dulliau priodol a manwl-gywir o gyfathrebu		✓	Senario Ymarferiad	✓
	Yn cyfathrebu'n bositif ac yn barchus		✓	Senario Ymarferiad	✓
	Y gwirio dealltwriaeth eraill		✓	Senario Ymarferiad	✓
	Yn egluro'n glir ac yn cyfiawnhau penderfyniadau a wneir mewn man arall		✓	Senario Ymarferiad	✓
	Yn annog aelodau'r tîm i feddwl am ac awgrymu gwelliannau		✓	Senario Ymarferiad	✓

		Dull Asesu			
Pwnc	Cymwyseddau	Ffurflen Gais	Pwnc	Cymwyseddau	Ffurflen Gais
Gwneud Penderfyniadau Gwybodus	Ystyried goblygiadau penderfyniadau arfaethedig		✓	Senario Ymarferiad	✓
	Yn sicrhau fod penderfyniadau'n cysylltu â pherfformiad sy'n gwella'n barhaus	✓			✓
	Yn defnyddio datrys problemau fel dull o wella'r gwasanaeth		✓	Senario Ymarferiad	✓
	Yn ceisio eglurder neu'n herio'n briodol		✓	Senario Ymarferiad	✓
	Yn esbonio penderfyniadau'n briodol				✓

		Dull Asesu			
Pwnc	Cymwyseddau	Ffurflen Gais	Pwnc	Cymwyseddau	Ffurflen Gais
Cydweithio	Yn deall manteision cydweithio	✓	✓	Senario Ymarferiad	✓
	Yn hyrwyddo ac yn cyfrannu at bartneriaethau i wella'r gwasanaeth yn barhaus i'r dinesydd	✓			✓
	Yn rhwydweithio'n effeithiol, yn fewnol ac yn allanol				✓

		Dull Asesu			
Pwnc	Cymwyseddau	Ffurflen Gais	Pwnc	Cymwyseddau	Ffurflen Gais
Rhoi'r Dinesydd yn Gyntaf	Yn cydnabod pwysigrwydd mewnbwn y dinesydd o ran gwella'r gwasanaeth				✓
	Yn sicrhau fod y tîm wedi'i ffocysu ar wasanaethu'r dinesydd fel y prif flaenoriaeth				✓
	Yn ceisio adborth gan y dinesydd ar ansawdd a phriodoldeb cyflenwad y gwasanaeth				✓
	Yn bositif ynghylch y mudiad a'r gymuned mae'n ei wasanaethu				✓