



Teitl y Swydd	Goruchwyliwr DISGYBLION Clwb Brecwast x 2		
Rhif y Swydd	Gweler hysbyseb swydd	Gradd	Graddfa 2
Lleoliad	Gweler hysbyseb swydd	Oriau	5 awr yr wythnos, 38 wythnos y flwyddyn
Lwfans Defnyddiwr Car	Dim	Datgeliad	Manylach
Cyswllt	Angela Mered 07814 645181	Diweddarwyd	Mawrth 2024
O dan gyfyngiadau gwleidyddol	☒ Nac ydy ☐ Ydy *		

* Mae'r swydd o dan gyfyngiadau gwleidyddol o fewn darpariaethau Deddf Llywodraeth Leol a Thai 1989 fel y nodir yn Rheoliadau Swyddogion Llywodraeth Leol (Cyfyngiadau Gwleidyddol) 1990.

Prif Ddiben y Swydd

Yn gyfrifol i: Arweinydd y Tîm Arlwyo

Yn gyfrifol am: Goruchwylio disgyblion y Clwb Brecwast mewn addysg gynradd

Prif Gyfrifoldebau

1. Cydymffurfio â'r adrannau perthnasol o ddatganiad polisi'r awdurdod ar iechyd, diogelwch a lles yn y gwaith.
2. Cadw at egwyddorion y Polisi Cydraddoldeb Corfforaethol a sicrhau ymrwymiad i ymarfer gwrthwahaniaethol.
3. Gweithio o dan oruchwyliaeth yr Adran Arlwyo a bod yn gyfrifol am oruchwylio disgyblion cyn dechrau'r diwrnod ysgol ac yn ystod brecwast, gan gynnwys goruchwyliaeth weithredol ar dir yr ysgol.
4. Cynorthwyo a chyflawni unrhyw gyfarwyddiadau a roddir wrth osod byrddau Sico Meyrick a'u rhoi i'w cadw (tasg i ddau o bobl yw hon). Gweini brecwast, clirio a sychu byrddau, glanhau gollyngiadau, ysgubo lloriau a chyflawni prosesau glanhau, gan gadw at yr holl reoliadau hylendid bwyd ac iechyd a diogelwch.
5. Trefnu a goruchwylio gydag aelodau eraill o staff goruchwylio disgyblion y Clwb Brecwast, gan roi sylw arbennig i anghenion a diogelwch disgyblion.

6. Cadw cofnodion llawn a chywir ym mhob llyfr/ffurflen, gan wneud datganiadau perthnasol i'r brif swyddfa yn unol â gweithdrefnau gweinyddol a osodwyd gan bennaeth y gwasanaeth.
7. Rhaid i bob aelod o staff lofnodi i mewn ac allan ar gyfer gwaith yn llyfr log dyddiol y cogydd. Bydd taflenni amser yn cael eu cwblhau yn ôl yr angen a'u trosglwyddo i'r Adran Arlwyo i'w prosesu.
8. Er mwyn cydymffurfio â rheoliadau hylendid, rhaid i staff beidio ag yfed bwyd na diod wrth gyflawni eu dyletswyddau o dan unrhyw amgylchiadau.
9. Oherwydd natur y Clwb Brecwast, mae amseriad gwyliau blynyddol yn amodol ar drefniadau arbennig ar gyfer gweithwyr: mae'n ofynnol i chi gymryd gwyliau yn ystod cyfnodau pan fydd yr ysgol ar gau yn unig ac nid yn ystod y tymor.
10. Cydymffurfio â gweithdrefnau hylendid ac iechyd a diogelwch.
11. Ymgymryd ag unrhyw hyfforddiant a ystyrir yn angenrheidiol ar gyfer y swydd.
12. Cadw at unrhyw ofynion a amlinellir gan weithdrefnau ansawdd arlwyo Blaenau Gwent.
13. Cydymffurfio â rheoliadau iechyd a diogelwch.

Y Person – Heb Fod yn Rheolwr

1. Cymwysterau a Phrofiad

Cymwysterau / profiad perthnasol	Dull Asesu				
	Hanfodol / Dymunol	Ffurflen Gais	Cyfweliad	Arall (nodwch)	Cyfnod Prawf
Lefel 2 Diogelwch Bwyd	Dymunol	✓			
Profiad arall					
Profiad blaenorol mewn maes goruchwyllo plant	Dymunol	✓			
Gwybodaeth / Sgiliau					
Gwybodaeth am hylendid cegin a gweithdrefnau iechyd a diogelwch	Dymunol	✓			

2. Gofynion y Gymraeg (dewiswch un o'r canlynol)

	Hanfodol / Dymunol	Ffurflen Gais	Cyfweliad	Arall (nodwch)	Cyfnod Prawf
Mae sgiliau Cymraeg yn ddymunol (Lefel 0 yn yr holl lefelau sgiliau Cymraeg uchod)	Dymunol	✓			
Mae sgiliau Cymraeg yn hanfodol a dylai ymgeiswyr naill ai feddu ar y sgiliau perthnasol neu fod yn barod i'w dysgu pan gânt eu penodi i'r swydd (lefelau 1-3)	Hanfodol				
Mae sgiliau Cymraeg yn hanfodol (Lefel 4 a 5)	Hanfodol				

	Lefel 0	Lefel 1 Mynediad	Lefel 2 Sylfaen	Lefel 3 Canolradd	Lefel 4 Uwch	Lefel 5 Hyfedredd
Gwarando / Siarad	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Darllen / Deall	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Ysgrifennu	☒	☐	☐	☐	☐	☐

Gweler y "[Canllawiau Sgiliau Iaith](#)" ar wefan Blaenau Gwent i gael mwy o wybodaeth am y lefelau uchod.

3. Gofynion Arbennig

	Hanfodol / Dymunol	Ffurflen Gais	Cyfweliad	Arall (nodwch)	Cyfnod Prawf

4. Cymwyseddau Personol

Ystyrir bod pob cymhwysedd yn hanfodol, er y cydnabyddir y gellir cyflawni rhai dros gyfnod o amser. Disgwylir i'r holl weithwyr ddatblygu eu cymwyseddau yn barhaus yn unol â'r fframwaith priodol. Yn ychwanegol at y rhai a asesir fel rhan o'r broses recriwtio, caiff cymwyseddau eu hasesu yn ystod y cyfnod prawf ac wedi hynny drwy gynllun hyfforddi perfformiad yr awdurdod.

		Dull Asesu			
Pwnc	Cymwyseddau	Ffurflen Gais	Cyfweliad	Arall, e.e. cyflwyniad, grŵp trafod, efelychiad ac ati (nodwch)	Cyfnod Prawf / Hyfforddi Perfformiad
Cyflenwi'r Gwasanaeth	Yn cynllunio ac yn trefnu gwaith ymlaen llaw				✓
	Yn cynnwys rheolwr llinell / cydweithwyr wrth osod a chyrraedd targedau				✓
	Yn ad-drefnu gwaith pan fo angen				✓
	Yn sicrhau bod tasgau'n cael eu cwblhau pryd bynnag y bo hynny'n bosibl				✓
	Yn ceisio cymorth os yw'r llwyth gwaith yn mynd yn anhylaw				✓
	Yn defnyddio menter bersonol i adrodd am faterion sy'n codi sy'n effeithio ar eraill				✓

		Dull Asesu			
Pwnc	Cymwyseddau	Ffurflen Gais	Cyfweliad	Arall, e.e. cyflwyniad, grŵp trafod, efelychiad ac ati (nodwch)	Cyfnod Prawf / Hyfforddi Perfformiad
Gwella a Newid	Yn barod i roi cynnig ar bethau newydd a bwydo canlyniadau yn ôl				✓
	Yn deall bod angen newidiadau er mwyn gwella pethau				✓
	Yn dod o hyd i ffyrdd newydd a chreadigol o wneud pethau'n well				✓
	Yn mynd ati i geisio datblygu sgiliau a gwybodaeth bersonol				✓
	Yn dysgu yn sgil camgymeriadau ac yn croesawu adborth adeiladol				✓

Pwnc	Cymwyseddau	Dull Asesu			
		Ffurflen Gais	Cyfweliad	Arall, e.e. cyflwyniad, grŵp trafod, efelychiad ac ati (nodwch)	Cyfnod Prawf / Hyfforddi Perfformiad
Darparu Gwasanaeth Rhagorol i Gwsmeriaid	Yn cydnabod pwysigrwydd safonau uchel o wasanaeth i gwsmeriaid				✓
	Wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaeth rhagorol i holl ddinasyddion Blaenau Gwent				✓
	Yn deall y cysylltiadau rhwng ei broffesiynoldeb ei hun a'r effaith bosibl ar enw da'r awdurdod				✓
	Yn meddu ar agwedd broffesiynol sy'n gosod esiampl i gydweithwyr				✓
	Yn ymfalchïo yn ei waith ei hun a gwaith cydweithwyr				✓
	Yn barchus, yn gwrtais ac yn barod ei gymwynas bob amser				✓

Pwnc	Cymwyseddau	Dull Asesu			
		Ffurflen Gais	Cyfweliad	Arall, e.e. cyflwyniad, grŵp trafod, efelychiad ac ati (nodwch)	Cyfnod Prawf / Hyfforddi Perfformiad
Gweithio mewn Tîm	Yn ymateb yn adeiladol i awgrymiadau a cheisiadau pobl eraill				✓
	Yn cydnabod gwerth posibl barn pobl eraill ac yn mynd ati i geisio eu cyfraniadau				✓
	Yn gofyn am gymorth pan fo angen				✓
	Yn mynd ati i helpu eraill				✓
	Yn ymwybodol o effaith ei ymddygiad ei hun ar eraill				✓

Pwnc	Cymwyseddau	Dull Asesu			
		Ffurflen Gais	Cyfweliad	Arall, e.e. cyflwyniad, grŵp trafod, efelychiad ac ati (nodwch)	Cyfnod Prawf / Hyfforddi Perfformiad
Cyfathrebu	Yn addasu cynnwys ac arddull i helpu eraill i ddeall				✓
	Yn sicrhau bod pobl yn cael eu hysbysu'n rheolaidd				✓
	Yn defnyddio iaith, ystumiau a thôn briodol wrth siarad â phobl eraill				✓
	Yn gwirio bod eraill wedi deall ac yn ceisio cyngor pan fo angen				✓
	Yn mynd ati i geisio gwella pob math o gyfathrebu ag eraill				✓
	Yn cyfathrebu'n broffesiynol trwy ddefnyddio sianeli ffurfiol sy'n briodol i'r sefyllfa				✓