

Polisi Er Budd Effeithiolrwydd y Gwasanaeth



DATBLYGIAD SEFYDLIADOL

Cyhoeddwyd: Ebrill 2024

Rheoli Fersiwn

Bwriedir y ddogfen hon ar gyfer:

- Staff y Cyngor yn unig Staff seiliedig mewn ysgolion yn unig Staff y Cyngor a seiliedig mewn ysgolion

Fersiwn	Newidiadau Allweddol	Cymeradwywyd gan
Ebrill 2020	Wedi ailfformatio ac ychwanegu manylion EAP	Tîm Rheoli Adrannol
Mai 2023	Adolygwyd – dim angen diweddaru	Tîm Rheoli Adrannol
Ebrill 2024	Manylion EAP wedi'u diweddaru	OD

Gellir adolygu a diwygio'r ddogfen hon ar unrhyw amser a heb ymgynghoriad mewn ymateb i ofynion cyfreithiol neu mewn ymateb i ofyniad sefydliadol a lle nad yw newidiadau yn adlewyrchu newid sylfaenol neu'n effeithio ar ysbryd neu fwriad y ddogfen.

Cynnwys

1. Cyflwyniad.....	3
2. Diffiniad o Effeithiolrwydd.....	3
3. Iawndal.....	3
4. Taliadau ar Ddisgresiwn.....	3
5. Achos Busnes/Dull Cymeradwyo.....	4
6. Rhaglen Cymorth Cyflogeion.....	4

1. Cyflwyniad

Mae Cyngor Blaenau Gwent yn cydnabod mai'r bobl a gyflogwn yw ein hased fwyaf gwerthfawr a'u bod yn hanfodol wrth ddatblygu gwasanaethau modern, ansawdd uchel, effeithiol ac ymatebol gyda ffocws ar y cwsmer.

Er mai bwriad y Cyngor yw datblygu a darparu amgylchedd gwaith sefydlog a sicrwydd cyflogaeth ar gyfer ei holl gyflogeion, mae'n rhaid iddo sicrhau ei fod yn darparu gwasanaeth hyfyw, ansawdd uchel, gwerth am arian ar gyfer y gymuned. Yn y cyswllt hwn gall amgylchiadau godi lle mae newidiadau yn y farchnad, technoleg, gofynion sefydliadol a/neu statudol yn golygu fod angen newidiadau mewn gofynion staffio ar gyfer y gwasanaeth a all arwain at derfynu contractau "er budd effeithiolrwydd y gwasanaeth".

2. Diffiniad o Effeithiolrwydd

Yn wahanol i ddileu swyddi, nid yw terfynu ar sail effeithiolrwydd yn ddiswyddiad, mae'n gytundeb ar y cyd i derfynu contract cyflogaeth gan y ddau barti h.y. y cyflogai a'r Cyngor. Ystyrir bod hyn er budd gorau y ddau barti.

Mae iawndal ar derfynu cyflogeion ar y seiliau hyn yn llwyr ar ddisgresiwn yr Awdurdod. Ni chaiff y disgresiwn ei weithredu yn lle delio gyda mater perfformiad annigonol drwy weithdrefnau a gyflwynwyd yn gywir.

3. Iawndal

Yn amlwg lle mae terfyniad ar sail effeithiolrwydd, bydd hawl i iawndal am golli cyflogaeth.

4. Taliadau ar Ddisgresiwn

Mae'r Cyngor yn gweithredu ei ddisgresiwn yn unol â Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 1997 (fel y'i diwygiwyd) a Rheoliadau Llywodraeth Leol (Ymddeoliad Cynnar o Gyflogaeth) (Lloegr a Cymru) 2000, 2006 a 2008 (fel y'u diwygiwyd) – a elwir fel arfer yn Rheoliadau Iawndal ar Ddisgresiwn. Unigolion sy'n terfynu ar sail effeithiolrwydd:

- a) **Dros 55 oed**
Bydd gan unigolion fynediad ar unwaith i daliad heb ei ostwng o'u buddion LGPS.
- b) **Dan 55 oed**
Gall unigolion dderbyn taliad iawndal sy'n gyfwerth â'r hyn a gafodd ei gyfrif am ddileu swydd fel y'i amlinellir ym Mholisi Dileu Swydd y Cyngor ar gyfer y staff hynny nad oes ganddynt fynediad i'w pensiwn.

5. Achos Busnes/Dull Cymeradwyo

Mae'n rhaid i unrhyw derfynu ar sail effeithiolrwydd lle mae'r Cyngor yn gweithredu ei ddisgresiwn gael ei gefnogi gan achos busnes gyda'r gymeradwyaeth angenrheidiol.

Bydd yr achos busnes hwn yn cynnwys ystyried newidiadau darpariaeth gwasanaeth a chanlyniadau ariannol unrhyw iawndal effeithiolrwydd ac ad-dalu adfer pensiwn dros gyfnod o ddim mwy na 5 mlynedd.

6. Rhaglen Cymorth Cyflogeion

Mae Rhaglen Cymorth i Weithwyr ar waith gyda darparwr annibynnol o'r enw Vivup. Gyda Vivup, gallwch gael budd o fynediad cyfrinachol at gwrselwyr cwbl gymwys ac arbenigwyr cymorth i drafod unrhyw faterion emosiynol, personol neu gysylltiedig â gwaith - 24/7, 365 diwrnod y flwyddyn.

P'un a ydych yn wynebu problemau yn y gwaith neu gartref, byddwch yn gallu cael mynediad at gyngor diduedd, cyfrinachol ar faterion fel gorbryder, profedigaeth, straen, iselder, problemau yn y gweithle, trawma, perthnasoedd, anawsterau teuluol, cyllid, ac ati.

Mae'r gwasanaeth yn rhad ac am ddim ac nid oes angen i chi ofyn i'ch rheolwr ei ddefnyddio. Mae manylion cyswllt isod ac mae gwybodaeth ychwanegol ar gael ar y [fewnrwyd](#).

SUT I GYSYLLTU Â VIVUP

Ffoniwch y llinell gymorth rhad ac am ddim 24/7 ar

0800 023 9387

Ewch i [wefan](#) Vivup i gael mynediad at lyfrau gwaith hunangymorth, podlediadau a blogiau.

Ewch i lwyfan iechyd a lles rhagweithiol "[Eich Gofal](#)" Vivup a chreu cyfrif i gynnal asesiadau llesiant, gosod nodau a llawer mwy.